

**Sprawozdanie z działalności
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Białymstoku
za 2022 rok**

Realizacja zadań w zakresie polityki rynku pracy.

1. Ustalenie kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

1.1. Podział środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Pismem MRiPS z dnia 7 marca 2022 r. dla województwa podlaskiego na rok 2022 na realizację zadań w województwie zostały przyznane następujące kwoty środków (limity ostateczne) Funduszu Pracy:

- I. na zadania realizowane przez samorządy powiatowe - kwota w wysokości 142.401.713,06 zł, w tym na realizację:
 - 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.): 135.338.982,58 zł,
 - 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.): 7.062.730,48 zł, przy czym w ramach powyższych kwot ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach priorytetów inwestycyjnych:
 - 1) *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników* – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020: 25.549.696,00 zł, w tym:
 - a) kwota w części EFS wynosi 21.717.242,00 zł,
 - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.832.454,00 zł;
 - 2) *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży* – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 22.525.190,00 zł, w tym:
 - a) kwota w części EFS wynosi 18.984.230,00 zł,
 - b) kwota w części wkładu krajowego wynosi 3.540.960,00 zł;

W związku z tym, że ustalona, zgodnie z pismem znak: DF.I.6020.35.1.2022.AŁ z dnia 7 marca 2022r., kwota środków (limitów) Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2022 zadań realizowanych w województwie podlaskim jest tożsama z kwotą ustaloną zgodnie z pismem znak: DF-I.4020.24.1.2021.JC z dnia 23 listopada 2021r., nie zachodziła potrzeba ponownego podziału przyznanej kwoty, wobec czego uznano, iż podział środków Funduszu Pracy na samorządy powiatowe woj.

podlaskiego dokonany na podstawie Uchwały Nr 240/4359/2021 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 16 grudnia 2021 r., pozostał aktualny.

1.2. Pismem znak: DF-6020.35.10.2022.JC z dnia 28 listopada 2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował, iż dla województwa podlaskiego na rok 2023 na zadania realizowane przez samorządy powiatowe została przyznana kwota środków (limit) Funduszu Pracy w wysokości 123.944.219,80 zł, w tym na realizację:

- 1) programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (określonych w art. 108 ust.1 pkt 1, 9 – 14, 16 – 22, 22b, 22c, 22f-22i, 24a, 25, 41, 48, 51 i 52 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.): 116.281.332,99 zł,
- 2) innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe (określonych w art. 108 ust. 1 pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31 – 34, 36 – 38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.): 7.662.886,81 zł,

przy czym w ramach limitu określonego w pkt 1 środki w wysokości 50.423.251,00 zł zostały przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027, w tym:

- 1) kwota w części EFS wynosi 42.859.763,00 zł,
- 2) kwota w części wkładu krajowego wynosi 7.563.488,00 zł.

Powyższe kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, zgodnie z pismem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, obowiązują do czasu ustalenia kwot środków (limitów) na podstawie ustawy budżetowej na rok 2023.

Zarząd Województwa Podlaskiego uchwałą Nr 310/5770/2022 z dnia 15 grudnia 2022 r. dokonał podziału, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa Podlaskiego, przyznanych kwot środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie w roku 2023 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa podlaskiego.

2. Koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

2.1. W roku 2022 minister właściwy ds. pracy ogłosił 2 konkursy na realizację programów finansowanych z rezerwy FP:

- a) konkurs ofert : „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” na realizację projektów dot. aktywizacji zawodowej i integracji cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce (obywateli Ukrainy i Afganistanu) – powiatowe urzędy pracy nie wyraziły zainteresowania realizacją ww. projektów;
- b) nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej wymienionych w „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych

realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 r.” – w odpowiedzi na ogłoszony nabór do WUP w Białymstoku wpłynęły 4 wnioski PUP, które po dokonaniu oceny, uzyskały rekomendację Marszałka Województwa Podlaskiego do dofinansowania. W dniu 31.08.2022r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał samorządom powiatowym dodatkowe środki na realizację programów w regionach wysokiego bezrobocia w kwocie 1.761.000,00 zł oraz programów skierowanych do bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 3.105.200,00 zł.

Poza ww. naborami WUP w Białymstoku zaopiniował 1 wniosek złożony przez PUP w Łomży o przyznanie dodatkowych środków FP na realizację w powiecie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową. WUP po dokonaniu oceny złożonego wniosku, przekazał go do MRiPS wraz z rekomendacją do dofinansowania. W odpowiedzi na złożony wniosek, Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał dodatkowe środki na realizację ww. programu w kwocie 400.000,00 zł.

2.2. W ramach realizacji przedmiotowego zadania, w II kwartale 2022r. zostało sporządzone, na podstawie sprawozdań PUP, sprawozdanie zbiorcze dla województwa z efektywności wykorzystania w ramach programów aktywizacji zawodowej, przyznanych środków z rezerwy FP za lata 2018-2021. Sprawozdanie zostało przekazane do dysponenta Funduszu Pracy.

3. Inicjowanie i realizacja projektów pilotażowych.

W 2022 r. kontynuowano realizację projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” w ramach programu „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”: W dniu 11 sierpnia 2021 r. została podpisana pomiędzy ministrem właściwym ds. pracy a Województwem Podlaskim/WUP w Białymstoku umowa Nr 22/2021/P na dofinansowanie realizacji ww. projektu. Natomiast w dniu 12.10.2021 r. zostało zawarte pomiędzy WUP w Białymstoku i powiatowymi urzędami pracy uczestniczącymi w realizacji ww. projektu pilotażowego Porozumienie w sprawie ustalenia szczegółowych warunków realizacji tego projektu.

Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” był realizowany przez 10 powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego (PUP w Białymstoku, Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Kolnie, Łomży, Sejnach, Siemiatyczach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie) we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku, który pełni rolę Lidera Projektu.

Celem głównym pilotażu było usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy poprzez opracowanie schematu nowej formy wsparcia osób bezrobotnych w postaci staży rekrutacyjnych z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy.

W ramach projektu pracodawcy mogli sprawdzić umiejętności kandydata na konkretnym stanowisku pracy przy zastosowaniu nowej formy rekrutacji. Ponadto nowa forma pozwoliła na ocenę predyspozycji kandydata do pracy na danym stanowisku oraz określenie ewentualnych luk kompetencyjnych, co w efekcie dało możliwość dopasowania kompetencji kandydata do potrzeb pracodawcy poprzez m.in. szkolenia przystanowiskowe, bony szkoleniowe czy też inne formy wsparcia

będące w dyspozycji PUP. Projekt realizowany był w okresie: 1.09.2021 – 31.12.2022 r. Całkowity budżet projektu: 1.638.400,0 zł, w tym kwota przypadająca na WUP w Białymstoku – 81.200,00 zł.

WUP w Białymstoku jako Lider projektu na bieżąco monitorował realizację projektu w powiatach między innymi poprzez sporządzanie sprawozdań w okresach 2-miesięcznych, utrzymywanie stałego kontaktu z partnerami.

W miesiącu styczniu 2022r. sporządzono Sprawozdanie okresowe z realizacji projektu, które zostało przekazane do MRiPS.

Wg danych przekazanych przez PUP-y na dzień 31 października 2022 r. staż rekrutacyjny zakończyły 192 osoby (spośród planowanych 200), ponadto skierowano na staż „ustawowy” 79 osób oraz do prac interwencyjnych 43 osoby. Na realizację projektu wydatkowano środki FP pochodzące z rezerwy łącznie w kwocie 1.050.736,61 zł.

Sprawozdanie końcowe z realizacji projektu pilotażowego przewidziano na I kwartał 2023r.

4. Prowadzenie spraw w zakresie dofinansowania kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej.

W ramach wspierania tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej w województwie podlaskim, w analizowanym okresie realizowano następujące działania:

4.1. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży (ZAZ ARGENTA):

- prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 21 grudnia 2012 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2012 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej ARGENTA w Łomży (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 1.485.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 28 kwietnia 2014 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/14 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 149.932,0 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
- pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023;

4.2. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej My dla Innych w Białymstoku (ZAZ My dla Innych):

prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 30 grudnia 2015 r. umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2015 o dofinansowanie przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób

Niepełnosprawnych kosztów działania utworzonego przez Stowarzyszenie My dla Innych w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej MY DLA INNYCH w Białymstoku (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 852.500,00 zł) oraz zawartej w dniu 27 stycznia 2016 r. umowy Nr 1/ZAZ/BWP/16, dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 195.467,00 zł) poprzez:

- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
- pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023,
- przeprowadzenie kontroli w zakresie prawidłowości realizacji postanowień ww. Umowy nr 1/ZAZ/PFRON/2015 z dnia 30 grudnia 2015 r. w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej My dla Innych w Białymstoku oraz ww. Umowy nr 1/ZAZ/BWP/16 z dnia 27 stycznia 2016r. w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ;

4.3. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej „Wytwórnia” Towarzystwa Wspierania Inicjatyw Społecznych Alpi (ZAZ „Wytwórnia”):

- prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 27 kwietnia 2018 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/18, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 907.500,00 zł) oraz zawartej w dniu 16 stycznia 2020 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2020 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 343.274,00 zł) poprzez:
- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
- pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby) w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023;

4.4. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku (ZAZ SOWA):

prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 5 września 2013 r. Umowy Nr 1/ZAZ/2013, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 1.140.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 20 marca 2015 r. Umowy

Nr 1/ZAZ/BWP/15 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 372.988,00 zł) poprzez:

- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
- pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023.

4.5. W stosunku do Zakładu Aktywności Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne (ZAZ Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne):

prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 4 kwietnia 2016 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/16, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 1.252.828,80 zł) oraz zawartej w dniu 10 sierpnia 2016 r. Umowy Nr 2/ZAZ/BWP/16 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. ZAZ (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 300.000,00 zł) poprzez:

- pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
- pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,
- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych,
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023.

W dniu 31 sierpnia grudnia 2022 r. decyzją Wojewody Podlaskiego Zakład Aktywności Zawodowej Krzyżewo Centrum Turystyczno-Rehabilitacyjne z dniem 1 września 2022 r. potwierdzono zmianę adresu siedziby Zakładu z: Krzyżowo 30, 18-218 Sokoły na: Zastocze 29, 19-111 Krypno.

4.6. W stosunku do Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli:

- a) prowadzono monitoring prawidłowości realizacji postanowień zawartej w dniu 2 czerwca 2021 r. Umowy Nr 1/ZAZ/PFRON/2021, dot. dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów utworzenia i działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 399.000,00 zł) oraz zawartej w dniu 19 stycznia 2022 r. Umowy Nr 1/ZAZ/BWP/2022 dotyczącej dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków samorządu województwa kosztów działania ww. Zakładu (dofinansowanie na rok 2022 w kwocie 144.578,00 zł) poprzez:
 - pozyskiwanie i analizę miesięcznych informacji o stanie zatrudnienia,
 - pozyskiwanie i analizę sprawozdań kwartalnych,

- rozliczanie przekazanych środków PFRON w okresach półrocznych i środków samorządu województwa w okresach kwartalnych;
- sporządzanie stosownych aneksów do zawartych umów (w razie potrzeby), w tym sporządzono aneks dot. dofinansowania ze środków PFRON kosztów działania ZAZ w roku 2023,
- przeprowadzenie 22 lutego 2022 r. kontroli w zakresie prawidłowości realizacji postanowień ww. Nr 1/ZAZ/PFRON/2021 w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie ze środków PFRON kosztów tworzenia i działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Suchowoli.

4.7. Zakład Aktywności Zawodowej Dialog w Boguszytach:

W dniu 30 grudnia 2022 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim/WUP w Białymstoku a Fundacją Dialog Umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2022, w sprawie dofinansowania przez Województwo Podlaskie w roku 2023 ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, kosztów działania utworzonego przez Fundację Dialog w Białymstoku Zakładu Aktywności Zawodowej Dialog w Boguszytach, w kwocie 496.000,00 zł.

W zakładzie Aktywności Zawodowej planowane jest zatrudnienie 21 osób ogółem, w tym 16 osób niepełnosprawnych, z czego 9 osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym oraz 7 osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym.

W ramach zakładu prowadzona będzie działalność:

- 1) animacyjno-dekoracyjna (organizowanie urodzin z poczęstunkiem – różne zajęcia dla dzieci, zrobienie zwierząt i bukietów z baloników, malowanie twarzy, przygotowanie przedstawienia teatralnego dla dzieci w przedszkolu, szkole, domu seniora, itp. prowadzenie warsztatów z rękodzieła, dekoracji w szkole, przedszkolu, DPS lub dla mieszkańców Boguszyt, sprzedaż świątecznych ozdób, organizowanie spotkań integracyjnych, eventów firmowych, dekorowanie kościołów, sal weselnych, przygotowywanie ręcznych kartek okazyjnych, projektowanie, szycie toreb, ubranek dla lalek, poduszek, ubranek dla zwierząt, itp., sprzedaż),
- 2) biurowo-marketingowa (produkcja wizytówek, ulotek, artykułów reklamowych, usługa projektowania graficznego, usługa dystrybucji ulotek),
- 3) porządkowania z elementami zieleni (mycie okien, pomników, usługa ogrodnicza, produkcja donic, produkcja obiektów małej architektury, np. altanki, produkcja mebli ogrodowych, ławek, produkcja bud dla zwierząt, usługa koszenia trawy, grabienia liści, pielenia, nawożenia).

4.8. Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Krzyżewie.

W dniu 6 lipca 2022 r. została zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim a Powiatem Wysokomazowieckim Umowa Nr 1/ZAZ/PFRON/2022 o dofinansowanie ze środków PFRON kosztów utworzenia i działania Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Krzyżewie na kwotę ogółem 794.840,00 zł.

W dniu 30 grudnia 2022 r. decyzją Wojewody Podlaskiego Powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej w Krzyżewie otrzymał status zakładu aktywności zawodowej. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. Zakład zatrudnia ogółem 56 osób, w tym 40 osób niepełnosprawnych.

W ramach zakładu aktywności zawodowej Organizator założył prowadzenie działalności gastronomiczno-cateringowej, pralniczo-magielniczej, noclegowo-kwaterunkowej, ogrodniczej, florystycznej, porządkowo-remontowej, a także prowadzenie stajni i pensjonatu dla koni. Organizator wskazał, iż ww. rodzaje aktywności wytwórczo-usługowej prowadził będzie na bazie posiadanych zasobów lokalowych.

5. Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

5.1. Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r.

(RPD/2022) przebiegało w dwóch etapach w okresie od listopada 2021 r. do marca 2022 r. W grudniu 2021 r. zostały opracowane założenia do przygotowania Planu, które następnie były konsultowane z partnerami rynku pracy w tym starostami i Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego. W lutym 2022 r. został opracowany projekt RPD/2022, który przekazano do konsultacji partnerom uczestniczącym w jego opracowaniu. Konsultacje trwały od 24 lutego 2022 r. do 7 marca 2022 r. Wojewódzka Rada Rynku Pracy na posiedzeniu w dniu 25 marca 2022 r. pozytywnie zaopiniowała projekt RPD/2022. Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 260/4759/2022 przyjął RPD/2022, określający kierunki regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim oraz stanowiący podstawę do jej koordynacji w 2022 r. Zadania wyznaczone do realizacji w ramach Planu opierały się na działaniach inicjowanych przez Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Rozwoju Regionalnego i Departament Europejskiego Funduszu Społecznego), Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego, Podlaską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku, Izbę Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie (współpraca z Doradcą Regionalnym IBE) oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

5.2. Sprawozdanie z realizacji RPD/2021.

W miesiącach styczeń-luty 2022 r. opracowano sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. we współpracy z realizatorami zadań z Planu. Po pozytywnym zaopiniowaniu w dniu 25 marca 2022 r. przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Zarząd Województwa Podlaskiego Uchwałą Nr 260/4758/2022 z dnia 6 kwietnia 2022 r.

6. Popularyzacja idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży.

W ramach powyższego zadania zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

6.1. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w miesiącu maju 2022 r. ogłosił konkurs pt. „Lokalne programy aktywizacji zawodowej - dobre praktyki w urzędach pracy województwa podlaskiego”. Konkurs skierowany był do powiatowych urzędów pracy z województwa podlaskiego. Celem konkursu było pokazanie skutecznych programów aktywizacji zawodowej (dobrych praktyk) skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które pozytywnie wpływały na zmianę

sytuacji osób na rynku pracy, odpowiadały na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz promowały kształcenie ustawiczne wśród mieszkańców powiatu.

Formularze aplikacyjne były składane do 30 września 2022 roku.

W konkursie nagrodę główną otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim - za praktykę „Aktywizacja osób niepełnosprawnych – dzień otwarty u pracodawcy”, a wyróżnienie Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku - za praktykę „Zaplanuj swoją przyszłość – promocja szkolnictwa branżowego i kształcenia ustawicznego”. Nagrody za udział w konkursie zostały wręczone podczas konferencji pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023” dnia 15.12.2022 r.

- 6.2. Na stronie www urzędu w zakładce Kształcenie ustawiczne zamieszczone zostały informacje dotyczące szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy planowane do realizacji przez powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego w roku 2022 oraz efektywność staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych za rok 2021.

7. Współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami i innymi instytucjami oraz prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego.

7.1. Rozwijanie partnerstwa lokalnego

Dnia 9 czerwca 2022 r. w Białymstoku odbyło się spotkanie przedstawicieli instytucji i organizacji wchodzących w skład Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w województwie podlaskim. Celem spotkania było zaprezentowanie wyników badania dotyczącego wpływu pandemii na sytuację przedsiębiorstw i pracowników, informacji o realizowanych projektach w województwie podlaskim w zakresie kształcenia ustawicznego oraz możliwościach ścieżek edukacyjnych wśród osób dorosłych.

Na spotkaniu zaprezentowane zostały następujące zagadnienia:

- wyniki badania „Wpływ pandemii COVID-19 na sytuację przedsiębiorstw i pracowników w województwie podlaskim”, przeprowadzonego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, ukazujące wnioski z funkcjonowania przedsiębiorstw i pracowników w woj. podlaskim oraz kształtowanie się popytu na pracę w woj. podlaskim w czasie trwania pandemii COVID-19;
- działania podjęte w regionie w ramach projektu realizowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki pt. „Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu krajowym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)” oraz działania planowane do realizacji na rzecz kształcenia ustawicznego po uzyskaniu dofinansowania z KPO;
- efekty projektu, zrealizowanego przez Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku, pt. „Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Mieście Białystok” współfinansowanego z EFS, który skierowany był na aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę

dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot,

- „Ścieżki edukacyjne uczących się dorosłych w Polsce” - wystąpienie dotyczące możliwości edukacji w wieku dorosłym, wyników badania nt. zainteresowania mieszkańców Polski uczeniem się w dorosłości oraz czynników sprzyjających uczeniu się.
- założenia projektu pilotażowego realizowanego w partnerstwie WUP w Białymstoku z 8 powiatowymi urzędami pracy pt. „E-Doradca Zawodowy - Poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego - nowe spojrzenie – nowe możliwości” oraz efekty zrealizowanych działań. Członkowie partnerstwa uczestniczyli w organizowanej 21 października 2022 w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery konferencji podsumowującej działania w projekcie pilotażowym „E-Doradca Zawodowy – poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości”, realizowanym przez WUP w Białymstoku w partnerstwie z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy (Bielsk Podlaski, Grajewo, Hajnówka, Kolno, Łomża, Sejny, Wysokie Mazowieckie, Zambrów).

7.2. Współpraca z partnerami rynku pracy, pracodawcami i innymi instytucjami.

W 2022 r. pracownicy WUP uczestniczyli w następujących wydarzeniach w ramach ww. zadania:

- w ramach projektu „Wsparcie i rozwój mechanizmów współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie (edukacja formalna, edukacja pozaformalna i uczenie się nieformalne)” kontynuowano współpracę z Ministerstwem Edukacji i Nauki; WUP w Białymstoku pełnił rolę koordynatora regionalnego w projekcie, którego celem było wypracowanie i wdrożenie modelu współpracy i koordynacji działań, zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym w obszarze uczenia się przez całe życie. W 2022 r. MEiN zorganizował uczestnikom projektu spotkania ogólnopolskie w formie online – 11.02.2022 r., 8.07.2022 r., 15.12.2022 r. oraz spotkanie stacjonarne dnia 11.10.2022 r. w Warszawie. W ramach ww. projektu Uchwałą Nr 262/4822/2022 Zarząd Województwa Podlaskiego dnia 25 kwietnia 2022 roku podpisał Deklarację przyjęcia Mechanizmu współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie w województwie podlaskim pomiędzy Ministerstwem Edukacji i Nauki a Samorządem Województwa Podlaskiego oraz Uchwałą Nr 293/5433/2022 Zarząd Województwa Podlaskiego dnia 22 września 2022 roku powołał Wojewódzki Zespół Koordynacji jako ciało wspierające wdrażanie, koordynację i monitorowanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 w województwie podlaskim. Efektem współpracy z MEiN było przygotowanie województwa do złożenia wniosku w konkursie na realizację projektu w ramach inwestycji A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności, w ramach przedsięwzięcia: Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym

uczenia się dorosłych. W okresie 15 października - 30 listopada 2022 r. Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji ogłosiła nabór wniosków w ramach ww. inwestycji. Instytucją odpowiedzialną za realizację inwestycji jest Minister Edukacji i Nauki.

Celem głównym projektu jest budowa systemu koordynacji działań w województwie podlaskim, zorientowanych na wsparcie uczenia się przez całe życie, w tym kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się dorosłych. System koordynacji działań w województwie zostanie oparty o powołany przez zarząd województwa Wojewódzki Zespół Koordynacji (WZK). W skład WZK wchodzi przedstawiciele kluczowych, na rzecz rozwijania umiejętności w województwie podlaskim, podmiotów i instytucji. Powołany WZK uwzględnia reprezentację pięciu filarów, o których mowa w KPO, tj.: oświata, gospodarka, zarządzania strategiczne, fundusze europejskie i dialog społeczny. Szacunkowy koszt projektu to 5 mln euro na każde województwo (około 21,5 mln zł netto), data zakończenia realizacji projektu to maksymalnie 31 sierpnia 2026 r. Dnia 28 listopada 2022 r. Województwo Podlaskie złożyło wniosek w ramach ww. inwestycji.

- przedstawiciele WUP uczestniczyli w pracach Zespołu ds. uczenia się przez całe życie, koordynowanym przez WUP Kraków, w związku z realizacją ww. projektu;
- przedstawiciel WUP uczestniczył w pracach Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w Województwie Podlaskim (RKRES) – 24.11.2022 r. odbyło się spotkanie członków Komitetu organizowane przez ROPS w Białymstoku;
- udział w pracach Zespołu ds. opracowania Regionalnego Planu Rozwoju usług społecznych - organizator ROPS;
- udział w monitoringu Wojewódzkiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej za 2020 r. prowadzonego przez ROPS;
- zgłoszenie nominacji podmiotów z regionu do konkursu „Lodołamacze 2022” – organizator POPON.

8. Wsparcie metodyczne specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy pod kątem organizacji szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych.

Dnia 9 czerwca 2022 r. w siedzibie WUP w Białymstoku odbyło się seminarium z udziałem specjalistów ds. rozwoju zawodowego powiatowych urzędów pracy. Na spotkaniu zaprezentowane zostały informacje dotyczące efektywności szkoleń, staży i PZD w roku 2021, Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022, konkursu kierowanego do PUP w województwie podlaskim oraz przeprowadzone zostały warsztaty szkoleniowe związane z emocjami i radzeniem sobie ze stresem w pracy.

9. Realizacja zadań związanych z wdrażaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

9.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Fundusz został

utworzony aby zapobiegać utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na podstawie art. 69b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie: kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości: 80% tych kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Województwo podlaskie na 2022 r. decyzją MRiPS otrzymało kwotę 5.192,0 tys. zł, która została podzielona pomiędzy samorządy powiatów (powiatowe urzędy pracy) na podstawie Uchwały nr 243/4390/2021 z dnia 23.12.2021 r. Zarządu Województwa Podlaskiego w sprawie dokonania podziału kwot środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatów województwa podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2022 roku.

W ramach rezerwy KFS województwo podlaskie w 2022 r. otrzymało kwotę 1.116.612,0 zł decyzją Ministra ds. pracy, zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez powiatowe urzędy pracy. Kwota środków podzielona została na zainteresowane powiaty przez MRiPS. W 2022 r. przekazano do MRiPS 13 wniosków powiatowych urzędów pracy o środki rezerwy KFS.

Województwo podlaskie na rok 2023 otrzymało kwotę 6.482,0 tys. zł, która została rozdysponowana na powiatowe urzędy pracy na podstawie uchwały nr 310/5769/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla samorządów powiatów województwa podlaskiego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał do Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS) informację o dokonanym podziale kwot środków KFS na poszczególne samorządy powiatowe województwa podlaskiego, celem wydania stosownych decyzji. Dnia 21 grudnia 2022 roku MRiPS przyznał samorządom powiatowym środki KFS zgodnie z dokonanym podziałem.

9.2. Do MRiPS wysyłano co kwartał informację zbiorczą z województwa podlaskiego, na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy, o wydatkowaniu/zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz o zaangażowaniu rezerwy KFS, według priorytetów Rady Rynku Pracy.

9.3. Realizowano działania promocyjne KFS, w tym zrealizowano następujące przedsięwzięcia:

- 1) Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Politechniką Białostocką zorganizował VII edycję konkursu pt. „Organizacja ucząca się 2022” skierowanego do pracodawców z województwa podlaskiego. Celem konkursu było promowanie pracodawców z województwa podlaskiego, którzy inwestowali w rozwój kompetencji pracowników, byli zorientowani na zarządzanie wiedzą i wyróżniali się m.in. elastyczną strukturą organizacyjną, strategią personalną, kulturą organizacyjną stymulującą zachowania

prorozwojowe, realizowali inwestycje służące wzrostowi efektywności swej organizacji, jednocześnie stymulując uczenie się pracowników i partnerów biznesowych. Udział w konkursie mogły wziąć wszystkie firmy z sektora MŚP, duże firmy, jak i pracodawcy z sektora publicznego. Przewidziano trzy odrębne kategorie konkursowe umożliwiające prezentację działalności i dokonań firmom różnej wielkości, w tym:

- a) „Mikro i Małe Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie do 49 pracowników),
- b) „Średnie i Duże Przedsiębiorstwa” (zatrudnienie od 50 pracowników),
- c) „Sektor publiczny”.

Założono, iż laureaci konkursu otrzymają nagrodę pieniężną w wysokości 5,0 tys. zł oraz zostaną uhonorowani tytułem „Organizacji uczącej się 2022”. Dodatkowa nagroda to promocja zwycięzców na lokalnym rynku pracy. Podsumowanie konkursu odbyło się podczas konferencji 15 grudnia 2022 r.

- 2) W dniu 15 grudnia 2022 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował konferencję pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 2022”.

Na konferencji, z udziałem przedstawicieli pracodawców z regionu, powiatowych urzędów pracy, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz pracowników WUP, podsumowano siódmą edycję konkursu „Organizacja ucząca się 2022”, zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku we współpracy z Wydziałem Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej.

Zwycięzcy wyłonieni w trzech kategoriach pracodawców z woj. podlaskiego otrzymali nagrody wręczone przez Organizatorów konkursu: Panią Janinę Mironowicz Dyrektora WUP w Białymstoku oraz Panią prof. dr. hab. inż. Katarzynę Halicką –Dziekana Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej. Nagrodzone zostały następujące podmioty:

- Mikro i Małe Przedsiębiorstwa (zatrudnienie do 49 pracowników):
 - 1) Laureaci konkursu: UNICO Polska Spółka z o.o., sp. k.
 - 2) Wyróżnienia: WES Spółka z o.o. oraz UNICO Polska Spółka z o.o.
- Średnie i Duże Przedsiębiorstwa (zatrudnienie od 50 pracowników):
 - 1) Laureat konkursu: PLUM Spółka z o.o.
 - 2) Wyróżnienia: Pronar Spółka z o.o.; BIAZET S.A.
- Sektor publiczny:
 - a) Laureat konkursu: Przedszkole Samorządowe nr 81 „Brzoskwiniowy Raj” w Białymstoku, Samodzielny Szpital Miejski im. PCK w Białymstoku,
 - b) Wyróżnienia: Szpital Wojewódzki im. dr. L. Rydygiera w Suwałkach; Specjalistyczny Psychiatryczny SP ZOZ w Suwałkach.

W trakcie konferencji zostały wręczone również nagrody w konkursie „Lokalne programy aktywizacji zawodowej - dobre praktyki w urzędach pracy województwa podlaskiego” skierowanym do powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

Podczas konferencji zaprezentowane zostały następujące tematy: priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2023, wyniki badania pt. „Analiza kształcenia branżowego pod kątem potrzeb pracodawców w powiatach woj. podlaskiego” przeprowadzonego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku, informacje na temat nowej aplikacji potwierdzającej kwalifikacje- przedstawiciel Instytutu Badań Edukacyjnych przedstawił prezentację

pt. „Odznaka+ - innowacyjny system tworzenia map kariery zawodowej pracowników”.

- c) przygotowano kampanię promocyjną w zakresie promowania KFS i konkursu „Organizacja ucząca się 2022” w wykorzystaniem spotów radiowych w radiu o zasięgu regionalnym oraz banerów internetowych reklamujących konkurs na portalach o zasięgu regionalnym.

10. Działalność agencji zatrudnienia w woj. podlaskim.

WUP w Białymstoku, realizując zadania samorządu województwa prowadzi w imieniu Marszałka Województwa rejestr agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2022 r. na terenie woj. podlaskiego zarejestrowane były 144 agencje, w tym 142 aktywne, 2 zawieszone.

W 2022 r. wpis do rejestru otrzymało 31 agencji, natomiast 32 agencje zostały z niego wykreślone, w tym: 18 na wniosek podmiotu, 14 po wszczęciu postępowania z urzędu. Przeprowadzono 19 kontroli agencji zatrudnienia.

11. Rejestr instytucji szkoleniowych.

Zgodnie z przepisami art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, WUP w Białymstoku prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych.

Wpis do rejestru wymagany jest od podmiotów ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych takich jak np.: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

W 2022 r. dokonano wpisu do rejestru 45 instytucji szkoleniowych.

12. Wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2022 r. Dyrektor WUP w Białymstoku działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Podlaskiego do wydawania zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej dla potrzeb uznawania kwalifikacji w celu wykonywania niektórych rodzajów działalności w krajach członkowskich Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej, Islandii i Lichtensteinie, wydał obywatelom polskim 16 tego rodzaju zaświadczeń.

13. Określenie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę

Do zadań WUP w Białymstoku, realizowanych w imieniu samorządu województwa, należy określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, na podstawie ustawy o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Przy opracowywaniu nowego wykazu uwzględniono zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określone w szczególności w prognozie zapotrzebowania na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, ujęte w obwieszczeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy.

Po przeprowadzonych konsultacjach m.in. z Podlaską Wojewódzką Komendą OHP, Podlaską Izbą Rzemieślniczą i Przedsiębiorczości, Podlaską Izbą Rolniczą, organizacjami pracodawców, związków zawodowych i powiatowymi urzędami pracy woj. podlaskiego oraz pozytywnym zaopiniowaniu przedmiotowego wykazu zawodów przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy, Zarząd Województwa Podlaskiego 6 kwietnia 2022 r. podjął uchwałę Nr 260/4757/2022 w sprawie określenia „Wykazu zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów ...”. Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego 20 kwietnia 2022 r. poz. 1872.

14. Potwierdzenia okresów zatrudnienia za granicą (w byłej NRD i Czechosłowacji).

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku będący spadkobiercą prawnym dawnej jednostki pośredniczącej w zatrudnieniu obywateli polskich poza granicami kraju (Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku – Wydziału Zatrudnienia i Spraw Socjalnych), w 2022 r. rozpatrzył 25 pism w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia osobom zatrudnionym w byłej NRD i Czechosłowacji.

15. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.

W ramach działań związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.:

- na wniosek osób zainteresowanych zaliczeniem okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG wystąpiono, o wystawienie dokumentu potwierdzającego okres zatrudnienia/pracy na własny rachunek, do 164 zagranicznych instytucji łącznikowych;
- 24 osobom wydano dokument przenośny PD U1 dotyczący sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i pracy na własny rachunek, niezbędny do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 10 dokumentów SED U002, do zagranicznych instytucji łącznikowych, dotyczących sumowania okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek, niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- wydano, na prośbę zagranicznej instytucji właściwej, 3 dokumenty SED U004 dotyczące wysokości wynagrodzenia podczas zatrudnienia w Polsce;
- wydano 215 decyzji po okresie zatrudnienia za granicą;
- wystąpiono do 21 zagranicznych instytucji łącznikowych o potwierdzenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;

- otrzymano 169 dokumentów przenośnych PD U2 potwierdzających zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- otrzymano 23 dokumenty SED U008 potwierdzające zachowanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych;
- 2 osobom wydano dokument przenośny U2 dotyczący zachowania prawa do zasiłku dla bezrobotnych i umożliwiający jego transfer do krajów UE/EOG;
- wydano 22 dokumenty przenośne PD U3 informujące o okolicznościach, które mogą mieć wpływ na prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- przesłano 25 dokumentów SED U010, do zagranicznych instytucji właściwych, informujących o wystąpieniu okoliczności, które mogą mieć wpływ na prawo do świadczeń dla bezrobotnych.

Liczba osób ubiegających się o przyznanie prawa do zasiłku po okresie zatrudnienia za granicą – 202.

Działalność analityczna, informacyjna i wydawnicza.

1. W zakresie własnej działalności badawczej zrealizowano:

- 1) badanie społeczne pn.: „Analiza kształcenia branżowego pod kątem potrzeb pracodawców w powiatach woj. podlaskiego” finansowane ze środków Funduszu Pracy; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu, opublikowano na stronie internetowej WUP i wydano w nakładzie 80 egz.;
- 2) badanie ewaluacyjne pn.: „Ocena schematu wdrażania staży rekrutacyjnych z dodatkowymi elementami wsparcia oferowanymi przez urzędy pracy” w ramach projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” finansowane ze środków Funduszu Pracy; badanie zrealizował wykonawca zewnętrzny, a wyniki badania opracowano w formie raportu i opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 3) badanie społeczne pn.: „Analiza losów firm powstałych dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS w woj. podlaskim w latach 2017-2018”; badanie ankietowe zrealizowali pracownicy Wydziału wśród 14 powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego, a jego wyniki opracowano w formie raportu i opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 4) badanie społeczne pn.: „Badanie losów kierunków kształcenia zaopiniowanych pozytywnie przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Białymstoku w latach 2019–2020”; badanie własne zrealizowane przez pracowników WUP; w ramach badania przeankietowano 51 placówek oświatowych; wyniki badania opracowano w formie raportu i opublikowano na stronie internetowej WUP;

2. W zakresie badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono:

- 1) „Barometr zawodów 2023” – 8. edycję badania jakościowego na zlecenie MRiPS ze środków Funduszu Pracy; badanie zostało zrealizowane przez pracowników WUP w Białymstoku w postaci paneli z ekspertami rynku pracy z powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, izb rzemieślniczych, OHP, organizacji pracodawców i in.; uczestniczono w szkoleniu zorganizowanym przez

koordynatora krajowego badania WUP w Krakowie, przygotowano listy zawodów oraz materiały niezbędne do przeprowadzenia paneli (m.in. dane statystyczne z SIO, informacje nt. planowanych inwestycji i związanych z nimi nowych miejsc pracy), zorganizowano i przeprowadzono szkolenie instruktażowe dla pracowników PUP; w okresie wrzesień–październik 2022 r. zrealizowano 14 moderowanych paneli w siedzibach PUP z udziałem ww. ekspertów rynku pracy; rezultatem badania był raport zawierający prognozę zapotrzebowania na zawody w 2023 roku oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w woj. podlaskim i w każdym z 14 powiatowych rynków pracy, 2 plakaty wojewódzkie (w j. polskim i angielskim) i 14 plakatów powiatowych, 15 infografik obrazujących sytuację na wojewódzkim i powiatowych rynkach pracy wraz z komentarzami analitycznymi w jęz. polskim i angielskim oraz strona internetowa <http://barometrzwodow.pl/> umożliwiająca generowanie zestawień w układzie przestrzennym i tabelarycznym;

- 2) Badanie internetowych ofert pracy publikowanych na portalu www.zielonalinia.gov.pl za pomocą aplikacji WUP-Viator, w ramach którego sklasyfikowano 2113 ofert opublikowanych w środy w lutym, maju, sierpniu i listopadzie 2022 r.;

3. W zakresie działalności analitycznej oraz informacyjno-wydawniczej opracowano:

- 1) „Podlaski rynek pracy” – 12 miesięcznych informatorów o sytuacji na rynku pracy zawierających bieżące informacje oraz dane dotyczące kształtowania się bezrobocia od początku roku; informatory opublikowano na stronie internetowej WUP i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 2) „Sytuację na rynku pracy w województwie podlaskim w 2021 roku” - roczną analizę zawierającą szczegółowe informacje między innymi na temat sytuacji demograficznej w regionie, pracodawców, stanu i struktury oraz dynamiki zatrudnienia, stanu i struktury bezrobocia, aktywnych form, podejmowanych działań, mających wpływ na sytuację na rynku pracy; analizę opublikowano na stronie internetowej WUP, zlecono druk w nakładzie 80 egz. i rozesłano do zainteresowanych odbiorców;
- 3) 4 analizy tematyczne: „Analiza długotrwałego bezrobocia w woj. podlaskim w 2021 roku”; „Analiza sytuacji osób bezrobotnych pow. 50 roku życia na rynku pracy w woj. podlaskim w 2021 roku”; „Analiza sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w woj. podlaskim w 2021 roku”; „Analiza skuteczności oddziaływania na podlaski rynek pracy szkoleń, staży i przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2020-2021”; analizy opublikowano na stronie internetowej WUP;
- 4) „Diagnozę sytuacji na rynku pracy w woj. podlaskim”- na potrzeby Regionalnego Planu Działań na 2022 rok; zebrano również wskaźniki do sprawozdania z realizacji RPD w 2021 roku;
- 5) „Sytuację młodzieży na podlaskim rynku pracy na potrzeby programu Gwarancje dla Młodzieży” – opracowano 4 informacje kwartalne: za IV kwartał 2021 r. oraz kwartały I-III 2022 r.; informacje opublikowano na stronie internetowej WUP;

- 6) „Informację o regionalnych rynkach pracy na portal EURES – województwo podlaskie, 2021 rok”;
- 7) „Informację o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2022 roku (w okresie styczeń-sierpień)” – na potrzeby Sejmiku Województwa Podlaskiego;
- 8) 206 informacji w związku z wnioskami o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych woj. podlaskiego – na potrzeby prac WRRP w Białymstoku;
- 9) comiesięczne informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w woj. podlaskim (I-XII) przekazywane do MRiPS oraz informacje sygnałne o sytuacji na rynku pracy - do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (I-XII);
- 10) realizowano monitoring migracji na podlaskim rynku pracy, dotyczący cudzoziemców na regionalnym rynku pracy zatrudnianych na podstawie oświadczeń składanych w PUP przez pracodawców, zezwoleń na pracę sezonową oraz zezwoleń na pracę na terytorium RP wydawanych przez wojewodę; zebrane informacje publikowano w miesięcznym informatorze pn. „Podlaski rynek pracy”;
- 11) realizowano monitoring napływów i odpływów bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy w okresach 10-dniowych;
- 12) bieżące analizy, informacje, prezentacje i wystąpienia na potrzeby wewnętrzne oraz różnych jednostek i partnerów rynku pracy (m.in. podczas posiedzeń on-line WRRP);
- 13) udostępniano informacje o rynku pracy, dane statystyczne i wyniki badań i analiz zainteresowanym instytucjom, mediom oraz osobom fizycznym;
- 14) w zakresie sprawozdawczości rynku pracy realizowano kontrolę merytoryczną i rachunkową oraz nadzór nad terminowością przekazywania sprawozdań statystycznych PUP i opracowywano wyniki zbiorcze (19 kompletów sprawozdań i zestawień zbiorczych);

4. Współpraca ponadnarodowa w zakresie monitorowania sytuacji na rynku pracy:

- 1) udział w polsko-niemieckim badaniu pn. „Europejski Barometr Rynku Pracy” będącym prognozą tendencji na regionalnym rynku pracy; jest to badanie ciągle realizowane przez pracowników Wydziału co miesiąc i polega na określeniu tendencji w zakresie spadku /wzrostu poziomu bezrobocia i zatrudnienia w kolejnych trzech miesiącach; w 2022 r. opracowano 12 prognoz;
- 2) udział pracownika w pracach grupy roboczej the Big Data Working Group sieci European Network on Regional Labour Market Monitoring (ENRLMM), w tym: udział w seminarium online BIG DATA HUB – pn. “Exploring new sources of Labour Market Intelligence: job seekers sentiment analysis” (28.04.2022 r.);
- 3) udział pracownika w 2-dniowej konferencji on-line: 17th Annual Meeting of the EN RLMM pn. “The Relevance of Artificial Intelligence in the Digital and Green Transformation of Regional and Local Markets Across Europe. Perspectives on Employment, Training, Placement, and Social Inclusion” (15-16.09.2022 r.);

- 4) udział w seminarium PES pn. „Improving labour market access for people with disabilities” (20.10.2022 r.);
- 5) udział w konferencji online pn. „Conference of European Statistical Stakeholders 2022” zorganizowanej przez Department of Statistical Sciences of the University of Rome "La Sapienza" (Italy) (20-21.10.2022 r.);

5. W zakresie współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP i partnerami zewnętrznymi:

- 1) udział pracownika w badaniu ankietowym w ramach projektu CASE pn. „INTERCEPT – Motivating Mobilizing Supporting Neets Green Career Pathway” (I 2022r.);
- 2) udział pracownika w badaniu ewaluacyjnym projektu pn. „Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy” realizowanym przez Biuro Badań Społecznych Question Mark (I 2022 r.).

Informacja o działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku

1. Poradnictwo i informacja zawodowa.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. z usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku skorzystało 3707 osób. Poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej objęto 308 osób, natomiast 1114 osób wzięło udział w grupowych formach wsparcia. Zorganizowano 68 spotkań informacyjnych (w tym również online) oraz 27 porad grupowych, skierowanych do osób bezrobotnych, studentów, osadzonych, a także osób pracujących. Tematyka spotkań dotyczyła poruszania się po podlaskim rynku pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, radzenia sobie ze stresem i emocjami, komunikacji i współpracy w zespole, przygotowania do założenia działalności gospodarczej. W ww. okresie przeprowadzono także 184 badania testowe dot. określania predyspozycji i kompetencji zawodowych (np. Narzędzie do Badania Kompetencji, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz stopnia obciążenia stresem. Ponadto, klienci CliPKZ również korzystali indywidualnie z informacji zawodowej (2275 osób). Współpracowano z pracodawcami poprzez świadczenie pomocy w rozwoju zawodowym pracodawcom i pracownikom w miejscu ich pracy (porady zawodowe w formie zdalnej i warsztaty stacjonarne). Ze wsparcia doradczego w rozwoju zawodowym skorzystało 107 pracowników z dwóch podlaskich firm.

Wsparcie obywateli Ukrainy

Od marca 2022 r. wsparcie doradcze skierowano również do obywateli Ukrainy, przybywających na teren naszego województwa z powodu działań wojennych. W WUP w Białymstoku zatrudniono osobę z Ukrainy jako pomoc administracyjną w obsłudze klientów ukraińskojęzycznych. W okresie od marca do listopada 2022 przeprowadzono 12 spotkań informacyjnych dla obywateli Ukrainy, poszukujących

pracy na terenie woj. podlaskiego, podczas których zaprezentowano usługi urzędów pracy, przedstawiono bieżące oferty pracy oraz poinformowano o możliwościach i sposobach zatrudnienia. W spotkaniach i konsultacjach z doradcami zawodowymi wzięło udział 101 Ukraińców, zainteresowanych poszukiwaniem pracy i wsparcia na terenie woj. podlaskiego. Obywatele Ukrainy również korzystali z pomocy doradców zawodowych w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych czy skontaktowaniu się z pracodawcą. Spotkania zorganizowano głównie przy współpracy z Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom Caritas w Białymstoku, Fundacją POLZA, Urzędem Miejskim w Białymstoku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku i w Suwałkach.

2. Przedsięwzięcia realizowane przez CliPKZ:

- 1) 16-20.05.2022 – Europejskie Dni Pracodawców 2022 – zorganizowano wydarzenie informacyjne skierowane do pracodawców w postaci wirtualnych konsultacji ze specjalistami w zakresie zagadnień dot. zatrudniania cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy, we współpracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Białymstoku, ZUS Oddział w Białymstoku oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku. W konsultacjach wzięło udział 8 przedstawicieli firm. Wydarzenia w ramach EDP 2022 zorganizowano również w 14 Powiatowych Urzędach Pracy na terenie woj. podlaskiego oraz w Filii PUP w Łapach.
- 2) 17-23.10.2022 – organizacja działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2022 pod hasłem „Złap za stery do swojej kariery” – zrealizowano zajęcia o charakterze informacyjno-warsztatowym, adresowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych klas maturalnych (m.in. „Pierwsze kroki na rynku pracy”, „Kompetencje na rynku pracy”, „Własna firma – od pomysłu do realizacji”) oraz konsultacje indywidualne poświęcone badaniu kompetencji (przy wykorzystaniu Narzędzia do Badania Kompetencji), skierowane do osób bezrobotnych i pracujących. Uczestniczyliśmy również w wydarzeniach o zasięgu regionalnym, oferując pomoc doradczą studentom i absolwentom uczelni wyższych w ramach Targów Pracy Biura Karier Politechniki Białostockiej oraz Targów Pracy i Praktyk Uniwersytetu w Białymstoku. Z zaproponowanej przez nas oferty skorzystało ponad 350 osób. W ramach działań promujących OTK opracowano „Kalendarium Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w podlaskich urzędach pracy” gromadząc i upowszechniając na stronach i w mediach społecznościowych informacje na temat organizowanych przedsięwzięć w powiatowych urzędach pracy.
- 3) 21.10.2022 – organizacja konferencji podsumowującej projekt pilotażowy „E-Doradca Zawodowy – poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości” z udziałem powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego (PUP w Grajewie, PUP w Kolnie, PUP w Sejnach – przygotowanie i wygłoszenie wystąpienia na konferencji). W konferencji wzięły udział 53 osoby – przedstawiciele instytucji rynku pracy, partnerów, szkół ponadpodstawowych, poradni pedagogicznych, Podlaskiej OHP, CKU w Białymstoku, powiatowych urzędów pracy.
- 4) 17-23.10.2022 – organizacja działań w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2022 pod hasłem „Elastyczność bez granic” – zrealizowano

warsztaty dla osób bezrobotnych pt. „Moja firma” przy współpracy PUP Filią w Łapach oraz ZUS, a także zajęcia o charakterze informacyjnym pt. „Pierwsze kroki na rynku pracy”, „Własna firma – od pomysłu do realizacji”, adresowane do uczniów klas maturalnych w Zespole Szkół Budowlano-Geodezyjnych w Białymstoku, Zespole Szkół Handlowo-Ekonomicznych w Białymstoku oraz trzy warsztaty dla pracowników firmy Westrock Multipackaging Solutions Sp. z o.o. pt. „Asertywność bez tajemnic”. Oferowaliśmy również pomoc doradczą osobom niepełnosprawnym w ramach Targów Osób z Niepełnosprawnościami Fundacji Aktywizacja w Białymstoku. Z zaproponowanej przez nas oferty skorzystało ok. 214 osób.

3. Działalność metodyczno-szkoleniowa prowadzona przez CliPKZ.

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej w 2022 r. przeprowadzono 10 szkoleń (7 w formie zdalnej oraz 2 stacjonarne) dla pracowników WUP w Białymstoku i Powiatowych Urzędów Pracy woj. podlaskiego. W działaniach tych wzięło udział łącznie 95 pracowników publicznych służb zatrudnienia. Przeprowadzono następujące szkolenia:

- 1) 31.01-01.02.2022 oraz 22-23.02.2022 - „Rozmowa doradcza online – metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego” (2 szkolenia, 17 uczestników)
- 2) 15-16.02.2022 oraz 24-25.02.2022 - „Podstawy procesu poszukiwania pracy online” (2 szkolenia, 19 uczestników)
- 3) 4.02, 7.02, 9.03.2022 – „Metodyka prowadzenia spotkań informacyjnych i porad grupowych online z zakresu przedsiębiorczości” (3 szkolenia, 19 uczestników)
- 4) 25.03.2022 – „Emocje. Kryzysowy Zaradnik” – szkolenie wewnętrzne dla kadry WUP udzielającej pomocy w punkcie PKP cudzoziemcom przybywającym z terenu Ukrainy (12 uczestników)
- 5) 02.06.2022 - „Emocje. Kryzysowy Zaradnik” – szkolenie w ramach wsparcia metodycznego specjalistów ds. rozwoju zawodowego z Powiatowych Urzędów Pracy (17 uczestników).
- 6) 09.09.2022 – „Formalno-prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej”; w szkoleniu wzięło udział 11 doradców zawodowych.

4. Współpraca z powiatowymi urzędami pracy:

- 1) Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach – organizacja spotkania skierowanego do cudzoziemców z Ukrainy w Ośrodku Szkoleniowym Szelment w Jeleniewie (9.03.2022)
- 2) Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku - organizacja spotkania skierowanego do cudzoziemców z Ukrainy w Supraślu (24.03.2022)
- 3) Powiatowym Urzędem Pracy w Białymstoku Filią w Łapach – przeprowadzenie przy współpracy z ZUS warsztatu pt. „Moja firma”, skierowanego do osób bezrobotnych (18.11.2022).
- 4) Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży i Zambrowie – udział doradców zawodowych z CliPKZ w spotkaniach organizowanych przez PUP dla obywateli Ukrainy – 21.11.2022 (Łomża), 23.11.2022 (Zambrów).
- 5) Realizacja we współpracy z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy (w Bielsku Podlaskim, Grajewie, Hajnówce, Łomży, Kolnie, Zambrowie, Sejnach, Wysokiem

Mazowieckiem) projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego - nowe spojrzenie – nowe możliwości” (I-XII 2022).

5. Współpraca z innymi partnerami:

- 1) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Augustowie – realizowano porady zawodowe na rzecz klientów, korzystających z pomocy społecznej (styczeń 2022).
- 2) Centrum Integracji Społecznej w Augustowie - realizowano porady zawodowe na rzecz klientów, korzystających z pomocy placówki (styczeń 2022).
- 3) Podlaskim Urzędem Wojewódzkim – dyżury doradców zawodowych w punkcie informacyjnym na dworcu PKP w Białymstoku, skierowane do cudzoziemców przybywających z Ukrainy. Zakres udzielanych informacji: zasady podejmowania pracy przez cudzoziemców na lokalnym rynku pracy, instytucje i organizacje niosące pomoc cudzoziemcom na terenie Białegostoku, oferty pracy na lokalnym rynku pracy (luty – maj 2022).
- 4) Biurem Karier Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku – przeprowadzenie 3 warsztatów pt. „Rozmowa kwalifikacyjna – daj się poznać pracodawcy” dla studentów kierunków analityka medyczna i stomatologia (3-4.04 i 16.04.2022); przeprowadzenie warsztatów w języku angielskim pt. „Build your career” dla studentów studiów doktoranckich Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku (29.04.2022).
- 5) Caritas Archidiecezji Białostockiej – Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom w Białymstoku – organizacja 4 spotkań doradczych skierowanych do Ukraińców, przebywających w Białymstoku, na temat możliwości zatrudnienia na podlaskim rynku pracy (6.05, 16.05, 30.05, 28.06.2022).
- 6) Biurem Karier Uniwersytetu w Białymstoku - udział doradców zawodowych w Targach Pracy i Praktyk (17.05.2022); przeprowadzenie spotkania skierowanego do Ukraińców przebywających w Domu Studenta nr 3 UwB nt. „Podlaski rynek pracy – przegląd aktualnych ofert” (20.05.2022).
- 7) Urzędem Miejskim w Białymstoku – współpraca w zakresie organizacji spotkań doradczych na temat poszukiwania pracy na podlaskim rynku pracy, skierowanych od obywateli Ukrainy, przebywających w Białymstoku.
- 8) Ochotniczym Hufem Pracy w Łomży i w Jedwabnem – przeprowadzenie spotkań dla młodzieży kończącej szkołę branżową pt. „Kogo poszukują pracodawcy – aktualności na polskim i europejskim rynku pracy” (07.06.2022).
- 9) Politechniką Białostocką - organizacja 2 spotkań skierowanych od obywateli Ukrainy, przebywających w Białymstoku (na terenie akademików PB), na temat możliwości zatrudnienia na podlaskim rynku pracy (08.06.2022 oraz 21.06.2022).
- 10) Warsztatem Terapii Zajęciowej AC S.A. – przeprowadzenie spotkania informacyjnego pt. „Rynek pracy – moje szanse na pracę zawodową” dla osób niepełnosprawnych, podopiecznych warsztatów terapii zajęciowej (24.06.2022).
- 11) Białostockim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji (BOSiR) – organizacja spotkania skierowanego do obywateli Ukrainy, przebywających w Białymstoku, na temat możliwości zatrudnienia na podlaskim rynku pracy (21.07.2022).

- 12) Fundacją Okno na Wschód – udział doradców zawodowych w spotkaniach skierowanym do organizacji i instytucji zaangażowanych w pomoc obywatelom Ukrainy (25.08.2022, 22.09.2022, 25.10.2022, 24.11.2022).
- 13) Wojskowym Centrum Rekrutacji – organizacja spotkania informacyjnego dla kandydatów na żołnierzy zawodowych (22.09.2022)
- 14) Podlaską Siecią Doradztwa Zawodowego – udział doradców zawodowych CliPKZ w szkoleniu online zorganizowanym przez PSDZ pt. „Doradztwo edukacyjno – zawodowe z Mapą Karier” (28.09.2022) oraz w spotkaniu sieci (30.09.2022).
- 15) Aresztem Śledczym w Białymstoku – przeprowadzenie trzech warsztatów dla osób osadzonych pt. „Moja droga do pracy” (12.10., 9.11. i 17.11.2022). W zajęciach z doradcą zawodowym wzięło udział 18 osadzonych.
- 16) Fundacją Aktywizacja w Białymstoku – udział doradców zawodowych CliPKZ w IX Targach Pracy Osób Niepełnosprawnych Fundacji Aktywizacja w Białymstoku, organizowanych pod hasłem „Poszukuj pracy aktywnie” (17.11.2022)
- 17) Fundacją POLZA – przeprowadzenie spotkania pt. „Podlaski rynek pracy – przegląd aktualnych ofert”, skierowanego do cudzoziemców z Ukrainy i Białorusi (25.11.2022). W spotkaniu wzięło udział 13 cudzoziemców.
- 18) Mediami regionalnymi (Radio Białystok, TVP Białystok) – przekazywanie i zamieszczanie informacji o usługach doradczych CliPKZ, w tym skierowanych do cudzoziemców; udział doradców zawodowych w audycjach na żywo, poświęconych radzeniu sobie ze stresem przed maturą („Akademia Życia”) – 22.04.2022, samopoznaniu i rozwojowi zawodowemu (9.12.2022)
Udział doradców zawodowych i doradców EURES z CliPKZ w Targach Pracy (obsługa stoiska informacyjno – promocyjnego, udzielanie konsultacji osobom odwiedzającym targi):
- 19) 22-23.03.2022 - Targi Edukacji i Pracy, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku
4-7.04.2022 - Targi Praktyk i Staży Biura Karier Politechniki Białostockiej
17.05.2022 – Targi Pracy i Praktyk Uniwersytetu w Białymstoku
19.10.2022 – Targi Pracy Politechniki Białostockiej
26.10.2022 - Targi Pracy i Praktyk Uniwersytetu w Białymstoku
17.11.2022 - IX Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych Fundacji Aktywizacja w Białymstoku

6. Współpraca ze szkołami.

- 1) Zespołem Szkół Mechanicznych w Białymstoku – udział doradcy zawodowego z CliPKZ w Giełdzie Pracy zorganizowanej z okazji Tygodnia Nauk Technicznych w ZSM w Białymstoku (30.03.2022) oraz organizacja spotkań dla młodzieży maturalnej na temat: „Własna firma – od pomysłu do realizacji”, „Biznesplan od podstaw” oraz „Pierwsze kroki na rynku pracy” (X-XII 2022)
- 2) Zespołem Szkół Budowlano – Geodezyjnych w Białymstoku - spotkania dla młodzieży maturalnej na temat: „Własna firma – od pomysłu do realizacji” oraz „Pierwsze kroki na rynku pracy” (X-XII 2022)

- 3) Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Białymstoku - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (5.10.2022)
- 4) Akademickim Liceum Ogólnokształcącym Politechniki Białostockiej – spotkania dla młodzieży maturalnej na temat „Kompetencje na rynku pracy” (17.10.2022) oraz „Pierwsze kroki na rynku pracy” (4.10, 24.10.2022), „EURES dla młodych” (19.10.2022)
- 5) Zespołem Szkół Rolniczych w Białymstoku – spotkania dla młodzieży maturalnej na temat „Kompetencje na rynku pracy” (18.10.2022) oraz „Pierwsze kroki na rynku pracy” (20.10.2022)
- 6) Zespołem Szkół Handlowo – Ekonomicznych w Białymstoku - spotkanie dla młodzieży maturalnej na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (15.11.2022)
- 7) Technikum Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku (kierunek grafika komputerowa) - spotkanie dla młodzieży na temat „Własna firma – od pomysłu do realizacji” (13.12.2022)

7. Działania na rzecz pracodawców.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało usługę pomocy w rozwoju zawodowym na rzecz pracodawców w postaci porad zawodowych oraz badań testowych pracowników zgłaszanych do objęcia wsparciem przez firmy. Pracownicy dodatkowo brali udział w warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych. W okresie od stycznia do maja 2022 r. z pomocy CliPKZ skorzystali pracownicy firmy Multi Packaging Solutions sp. z o.o., którym udzielono 47 porad indywidualnych wraz z badaniami testowymi Narzędziem do Badania Kompetencji oraz zorganizowano 7 warsztatów grupowych na temat radzenia sobie z emocjami i stresem, a także komunikacji i współpracy w zespole oraz asertywności. Od maja 2022 r. rozpoczęto realizację usługi doradczej na rzecz pracowników Nibe-Biawar Sp. z o.o. w Białymstoku. W poradach indywidualnych i warsztatach z zakresu komunikacji i współpracy w zespole, radzenia sobie z emocjami i stresem, zarządzania czasem i kreatywności wzięło udział łącznie 60 pracowników.

W czerwcu 2022 r. (6 - 10.06.2022), przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy, zorganizowano 13 spotkań online oraz 2 spotkania stacjonarne (w PUP w Augustowie i PUP w Suwałkach) na rzecz przedsiębiorców przygotowujących się do naboru do projektu „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w woj. podlaskim”.

8. Gromadzenie i opracowywanie informacji zawodowych, opracowania, wydawnictwa CliPKZ.

- 1) Upowszechniano informacje dotyczące form pomocy cudzoziemcom (ulotki, broszury, plakaty w mediach społecznościowych) oraz opracowania dotyczące legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców (oprac. Urzędu ds. Cudzoziemców).
- 2) Opracowano i upowszechniono wśród doradców zawodowych „Pakiet materiałów metodycznych do prowadzenia poradnictwa zawodowego online” w ramach

projektu pilotażowego „E-Doradca Zawodowy – poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości.”

- 3) Opracowano 4 nowe programy szkoleń online: „Rozmowa doradcza online – metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego”, „Podstawy procesu poszukiwania pracy online”, „Metodyka prowadzenia spotkań informacyjnych i porad grupowych online z zakresu przedsiębiorczości”, „Emocje. Kryzysowy Zaradnik” oraz porad zawodowych „Rozmowa kwalifikacyjna – daj się poznać pracodawcy”, „Komunikacja i współpraca w zespole”, a także spotkań informacyjnych - „Build your career”, „Pierwsze kroki na rynku pracy”
- 4) opracowano wykaz pt. „Agencje pracy tymczasowej na terenie woj. podlaskiego” (w tym z ofertami pracy w języku ukraińskim).
- 5) zaktualizowano „Informator o kierunkach studiów w województwie podlaskim – 2022/23”, „Informator o szkołach policealnych na terenie województwa podlaskiego - 2022”,
- 6) zaktualizowano informację lokalną o projektach realizowanych na terenie woj. podlaskiego w 2022 r.
- 7) zaktualizowano publikacje CliPKZ - „Informator dla osób zakładających działalność gospodarczą”, „Informator nt. warunków świadczenia pracy”, „Przewodnik po sposobach i metodach rekrutacji”, „Ulotkę - strony internetowe przydatne w procesie poszukiwania pracy”.

9. Realizacja projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości.”

W 2022 r. kontynuowano realizację projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości”, finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Projekt został przygotowany w porozumieniu z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy woj. podlaskiego, tj. PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Grajewie, Łomży, Kolnie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie. Celem projektu pilotażowego było rozwinięcie usług poradnictwa zawodowego w formie online (prowadzenie porad indywidualnych w formie rozmów doradczych online oraz poradnictwa grupowego online), a przede wszystkim opracowanie i dostosowanie metodyki, do wykorzystania przy realizacji tego typu usługi w powiatowych urzędach pracy. Okres realizacji projektu: X 2021 – XII 2022.

Działania zrealizowane w 2022 r. w ramach projektu pilotażowego:

- Opracowano i upowszechniono wśród doradców zawodowych z urzędów pracy materiały metodyczne do prowadzenia poradnictwa zawodowego online („Pakiet materiałów metodycznych do prowadzenia poradnictwa zawodowego online”)
- Zrealizowano 7 szkoleń metodycznych, którymi objęto 19 doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy, zaangażowanych we wdrażanie usług doradczych online w swoich powiatach: „Rozmowa doradcza online – metody i narzędzia pracy doradcy zawodowego” (31.01-01.02.2022 (I grupa) oraz 22-23.02.2022 (II grupa), „Podstawy procesu poszukiwania pracy online” (15-16.02.2022 i 24-25.02.2022) – „Metodyka prowadzenia spotkań informacyjnych i porad grupowych online z zakresu przedsiębiorczości” (4.02.2022, 7.02.2022, 9.03.2022).

- W okresie I - VI 2022 r. realizowano działania promocyjne mające na celu zachęcenie osób bezrobotnych do skorzystania z usług doradczych online, przewidzianych w projekcie pilotażowym. Przygotowano i upowszechniono w autobusach miejskich na terenie Białegostoku i Łomży banery informacyjne, wraz z opisem usług oferowanych klientom w ramach projektu. Informację o projekcie upowszechniano za pomocą mediów społecznościowych – fanpage'a na Facebooku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Białymstoku, strony internetowej WUP oraz na portalach lokalnych w powiatach.
- Wdrażano w powiatowych urzędach pracy usługi doradztwa zawodowego online w formie porad zawodowych indywidualnych online oraz spotkań informacyjnych i warsztatów online. Od I do XII 2022 r. w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego udzielono klientom 334 porad zawodowych indywidualnych online oraz 303 osoby wzięły udział w grupowych formach doradztwa online. Powiatowe Urzędy Pracy zorganizowały 61 spotkań oraz 11 porad grupowych online. W spotkaniach informacyjnych na odległość brali udział również pracodawcy i osoby niezarejestrowane.
- Udzielano wsparcia metodycznego na rzecz doradców zawodowych z PUP przez doradców zawodowych z CliPKZ poprzez indywidualne spotkania monitorujące online, grupowe spotkania robocze online (31.03, 24.05, 26.05, 30.08.2022), przekazywanie materiałów do prowadzenia sesji doradczych i zajęć online oraz wsparcie rozwojowe w zakresie radzenia sobie ze stresem w pracy z klientem online.

Działalność Europejskich Służb Zatrudnienia

W okresie styczeń – grudzień 2022 Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Białymstoku dysponowały łącznie 485 ofertami pracy, które generowały 2931 miejsc pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, głównie do: Niemiec – branża produkcyjna, przemysłowa, hotelarsko-gastronomiczna, elektrotechniczna, mechaniczna, techniczna, Holandii – prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, Norwegii – branża mięsna, przemysłowa, ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, gastronomiczna, metalowa, usługowa, Belgii - prace sezonowe w ogrodnictwie, sadownictwie i leśnictwie, Francji, Portugalii - prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie, Estonii – branża montażowa, metalowa, budowlana, Irlandii – branża usługowa, produkcyjna, handlowa, mięsna, elektryczna, Czech - branża produkcyjna, mechaniczna, telekomunikacyjna, transportowa, na Łotwę – branża telekomunikacyjna, Cypr, Grecji – branża gastronomiczna, Chorwacji – artystyczna, Finlandii – mechaniczna, gastronomiczna, prace sezonowe w ogrodnictwie, meblowa, budowlana, Austrii – ogólnobudowlana, przemysłowa, Szwecji – gastronomiczna, leśna. Na ww. oferty pracy przesłano łącznie 480 aplikacji osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

WUP w Białymstoku koordynował rekrutację na 216 zagranicznych ofert pracy (pozyskanych bezpośrednio od zagranicznych członków lub partnerów EURES)

do Holandii (prace sezonowe w ogrodnictwie i sadownictwie), Norwegii – branża przetwórstwa spożywczego, przemysłowa, ogólnobudowlana, mechaniczna, produkcyjna, elektryczna, gastronomiczna, metalowa, usługowa, Estonii - branża montażowa, metalowa, budowlana, na Łotwę – branża telekomunikacyjna, do Finlandii – mechaniczna, gastronomiczna, prace sezonowe w ogrodnictwie, meblowa, budowlana, Irlandii – branża usługowa, produkcyjna, elektryczna.

Zorganizowano 2 spotkania online z zagranicznymi pracodawcami:

– 21.09.2022 – spotkanie z przedstawicielem norweskiej firmy Salmar dot. warunków rekrutacji w fabryce łososia

- 26.09.2022 – spotkanie z norweskim pracodawcą Connect Bus AS oraz doradcą EURES z Norwegii dot. warunków rekrutacji

W ramach działalności sieci EURES realizowano także działania informacyjne na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób powracających do Polski po okresie pracy za granicą.

– Działania na rzecz polskich bezrobotnych i poszukujących pracy:

Przeprowadzono 31 spotkań informacyjnych skierowanych do młodzieży oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy (przy współpracy z PUP) na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę, usług EURES oraz sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, w których wzięło udział łącznie 336 osób:

- 02.03.2022, 20.10.2022 – Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Białymstoku

- 30.03., 21.11.2022 – Powiatowy Urząd Pracy w Łomży

- 11.04.2022 - I Liceum Ogólnokształcące w Białymstoku

- 7.06.2022 – Ochotniczy Hufiec Pracy w Łomży

- 7.06.2022 - Ochotniczy Hufiec Pracy w Jedwabnem

- 26.05.2022 – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Suwałkach - udział w Debacie Społecznej – „Porozmawiajmy o bezpieczeństwie”

- 23.09 - Powiatowy Urząd Pracy w Łomży

- 04.10, 19.10., 24.10, 28.10.2022 - Liceum Ogólnokształcące Politechniki Białostockiej

- 06.10, 17.10, 8.11, 14.11, 16.11.2022 - Zespół Szkół Mechanicznych w Białymstoku

- 26.10.2022 - Powiatowy Urząd Pracy w Kolnie (2 grupy)

- 14.11., 15.11, 16.11, 28.11, 9.12.2022 - Zespół Szkół Budowlano – Geodezyjnych w Białymstoku

- 16.11.2022 – Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

– Działania na rzecz osób powracających z zagranicy do Polski:

a) 09.06.2022 – spotkanie online dla Polaków przebywających w Norwegii, zainteresowanych powrotem do Polski; wydarzenie zorganizowano przy współpracy z norweskim Urzędem Pracy NAV; na spotkaniu zaprezentowano informacje nt. aktualnych form wsparcia urzędów pracy w Polsce oraz zasad transferu zasiłku dla osób bezrobotnych (16 uczestników).

– Pozostałe działania:

– 29.04.2022 – prezentacja nt. usług sieci EURES dla zagranicznych doktorantów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

– 12.05.2022 – prezentacja – „Usługi sieci EURES” podczas posiedzenia Rady Terenowej ds. Readaptacji i Pomocy Skazanym

- współpraca z europejską siecią EURAXESS oraz innymi partnerami rynku pracy (PIP w Białymstoku, ZUS w Białymstoku, Komenda Miejska Policji w Białymstoku i Suwałkach)
 - obsługa chatów z doradcami EURES
 - promocja usług EURES podczas Targów Edukacji i Pracy (22-23.03.2022), Giełdy Pracy w Zespole Szkół Mechanicznych w Białymstoku (30.03.), Targów Praktyk i Staży Politechniki Białostockiej (4-8.04.2022, 19.10.2022), Targów Pracy i Praktyk Uniwersytetu w Białymstoku (17.05.2022, 26.10.2022)
 - udział doradcy EURES w pracach Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi
 - 29.09.2022 – organizacja szkolenia skierowanego do pośredników pracy wykonujących zadania sieci EURES w Powiatowych Urzędach Pracy pt. „Międzynarodowa współpraca z pracodawcami i partnerami sieci EURES”; w szkoleniu wzięło udział 12 pracowników urzędów pracy oraz 2 pracowników Podlaskiej Komendy Wojewódzkiej OHP.
 - promocja usług EURES wśród obywateli Ukrainy – prezentacja projektu pilotażowego EU Talent Pool na spotkaniach dot. możliwości podjęcia pracy w Polsce i za granicą, w których wzięły udział łącznie 33 osoby, organizowanych przy współpracy z Caritas Archidiecezji Białostockiej (16.05.), Powiatowym Urzędem Pracy w Łomży (23.09.2022), Caritas Diecezji Łomżyńskiej (21.11.2022), Powiatowym Urzędem Pracy w Zambrowie (23.11.2022)
 - 23.11., 13.12.2022 – udział w spotkaniach z lokalnymi przedsiębiorcami różnych narodowości, w tym obywatelami Ukrainy, organizowanych przez Ośrodek Wspierania Organizacji Pozarządowych - przedstawienie usług EURES – 46 osób, w tym 24 przedsiębiorców i pracodawców.
 - 9. Realizacja projektu pilotażowego pt. „E Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości.”
- W 2022 r. kontynuowano realizację projektu pilotażowego pt. „E-Doradca Zawodowy - poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy woj. podlaskiego – nowe spojrzenie, nowe możliwości”, finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Projekt został przygotowany w porozumieniu z 8 Powiatowymi Urzędami Pracy woj. podlaskiego, tj. PUP w Bielsku Podlaskim, Hajnówce, Grajewie, Łomży, Kolnie, Sejnach, Wysokiem Mazowieckiem i Zambrowie. Celem projektu pilotażowego było rozwinięcie usług poradnictwa zawodowego w formie online (prowadzenie porad indywidualnych w formie rozmów doradczych online oraz poradnictwa grupowego online), a przede wszystkim opracowanie i dostosowanie metodyki, do wykorzystania przy realizacji tego typu usługi w powiatowych urzędach pracy. Okres realizacji projektu: X 2021 – XII 2022r

**Dane statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego realizowanego przez
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku**

01.01.2022 – 31.12.2022

Liczba osób, które skorzystały z usług CliPKZ ogółem	Poradnictwo zawodowe							Informacja zawodowa		
	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba badań testowych	Liczba wizyt indywidualnych	Zorganizowane grupy	
		Liczba porad	Liczba rozmów doradczych	Liczba grup	Liczba osób				Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach
1 = 2+8+10	2 = 3+6	3	4	5	6	7	7a	8	9	10
3 707	507	318	394	27	189	147	184	2275	68	925

Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentie Regionalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020

1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach PO WER.

Realizowano zadania związane z:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach PO WER, tj.: przygotowano 4 wersje *Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020*, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 9 z 20 maja 2022r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 3 czerwca 2022r., wersja 10 z 7 października 2022r. została zatwierdzona przez IZ PO WER pismem z dnia 19 października 2022r.,
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi PO WER;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
- 5) zorganizowania spotkania informacyjnego dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie PO WER:
 - 29 czerwca 2022r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w *Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w latach 2014-2020* (14 uczestników),

2. Koordynacja i wdrażanie PO WER 2014-2020.

Wydział Wdrażania PO WER realizuje zadania związane z wdrażaniem Działań 1.1 i 1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, dla którego WUP w Białymstoku pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej. Zrealizowane w roku 2022 zadania obejmowały w szczególności:

- 1) Przygotowanie informacji kwartalnych z realizacji PO WER zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej. Informacja kwartalna z realizacji PO WER za IV kwartał 2021r. oraz Informacje kwartalne z realizacji PO WER za I, II i III kwartał 2022 r. były przygotowywane i przekazywane do Instytucji Zarządzającej zgodnie z „Wytycznymi w zakresie sprawozdawczości na lata 2014-2020” oraz zaleceniami IZ PO WER.
- 2) Przygotowanie i podpisanie aneksów do umów o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego realizowanych w Poddziałaniu 1.1.1 PO WER przyjętych do realizacji w naborze ogłoszonym w I kwartale 2020 roku (nabór nr POWR.01.01.01-IP.11-20-001/20).

W ramach 14 projektów powiatowych urzędów pracy od początku realizacji Działania zakontraktowano środki w wysokości 204 687 795,76 zł (zgodnie z danymi zawartymi w systemie SL2014 - począwszy od naboru POWR.01.01.01-IP.11-20-002/18 dane nie obejmują wartości podatku VAT w projekcie).

- 3) Weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków.
W 2022 roku w Działaniu 1.1 PO WER zatwierdzonych zostało 56 wniosków o płatność złożonych w ramach projektów pozakonkursowych PUP. Wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowalne w ramach tych projektów w roku 2022 wyniosła 18 993 516,91 zł. W Działaniu 1.2 PO WER zatwierdzonych zostało natomiast 26 wniosków o płatność złożonych w ramach projektów konkursowych. Wartość wydatków uznanych za kwalifikowalne w roku 2022 wyniosła ogółem 5 060 032,89 zł, w tym dofinansowanie 4 918 188,28 zł.
- 4) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji. W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 PO WER prowadzona jest bieżąca współpraca z realizatorami projektów, w tym między innymi w zakresie wprowadzania zmian do wdrażanych projektów, jak również aktualizacji harmonogramów płatności oraz przygotowywania aneksów do umów o dofinansowanie projektów. Dokonywana jest również weryfikacja wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków w ramach realizowanych projektów pozwalająca na terminowe dokonywanie rozliczenia środków związanych z realizacją tych projektów.
- 5) Realizacja bieżących spraw związanych z wdrażaniem PO WER 2014-2020.

Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER 2014-2020

Lp.	Nr naboru wniosków o dofinansowanie	Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów	Data ogłoszenia o naborze/ konkursu	Okres naboru wniosków o dofinansowanie	Liczba złożonych wniosków o dofinansowanie	Wartość złożonych wniosków o dofinansowanie		Liczba zawartych umów o dofinansowanie	Wartość zawartych umów o dofinansowanie	
						Wartość ogółem	Wnioskowane dofinansowanie		Wartość ogółem	Kwota dofinansowania
1.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/15	23 618 800,00 zł	10.03.2015 r.	10.03.2015-31.03.2015	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł	14	23 618 800,00 zł	23 618 800,00 zł
2.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/15	4 845 000,00 zł	31.07.2015 r.	01.09.2015-14.09.2015	40	29 387 090,40 zł	27 884 538,58 zł	4	3 795 401,55 zł	3 602 873,61 zł
3.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/16	24 144 187,00 zł	22.02.2016 r.	22.02.2016-09.03.2016	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł	14	24 144 187,00 zł	24 144 187,00 zł
4.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/16	6 080 000,00 zł	31.05.2016 r.	04.07.2016-15.07.2016	26	19 103 969,48 zł	18 137 741,69 zł	12	7 951 255,57 zł	7 543 567,05 zł
5.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/17	23 828 129,00 zł	16.01.2017 r.	16.01.2017-15.02.2017	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł	14	23 828 129,00 zł	23 828 129,00 zł
6.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/17	9 690 000,00 zł	28.03.2017 r.	28.04.2017-15.05.2017	22	20 806 314,02 zł	19 759 569,80	5	2 446 696,74 zł	2 324 361,88 zł
7.	POWR.01.02.01-IP.11-20-002/17	4 750 000,00 zł	31.08.2017 r.	02.10.2017-16.10.2017	30	24 572 276,03 zł	23 302 294,51 zł	7	3 809 747,24 zł	3 618 335,48 zł
8.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/18	22 554 739,00 zł	08.02.2018 r.	08.02.2018-26.02.2018	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł	14	22 554 739,00 zł	22 554 739,00 zł
9.	POWR.01.01.01-IP.11-20-002/18	22 024 036,00 zł	05.11.2018 r.	05.11.2018-20.11.2018	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł	14	22 024 036,00 zł	22 024 036,00 zł
10.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/18	4 845 000,00 zł	30.03.2018 r.	30.04.2018-21.05.2018	21	16 804 647,00 zł	15 903 942,88 zł	13	9 114 287,50 zł	8 658 570,12 zł

11.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/19	4 845 000,00 zł	29.03.2019 r.	29.04.2019- 20.05.2019	26	21 529 919,28 zł	20 461 007,41 zł	9	4 377 042,34 zł	4 150 518,57 zł
12.	POWR.01.01.01-IP.11-20-001/20	27 322 031,65 zł	09.01.2020 r.	09.01.2020- 31.01.2020	14	27 322 031,65 zł	27 322 031,65 zł	14	27 322 031,65 zł*	27 322 031,65 zł*
13.	POWR.01.02.01-IP.11-20-001/20	Maksymalny poziom dofinansowania wynosi: -100% dla wydatków na wsparcie pomostowe oraz dotacje; - 95% dla pozostałych wydatków.	29.09.2020 r.	30.10.2020- 11.01.2021	14	46 886 086,55 zł	46 368 690,91 zł	3	10 915 679,25 zł	10 814 370,28 zł
<p>* Wartość dofinansowania projektów pozakonkursowych pup po zawarciu w miesiącu grudniu 2020 r. 14 aneksów wydłużających okres realizacji tych projektów do 31.12.2022 r. łącznie z kwotą przeznaczoną na realizację w ramach tych projektów wsparcia w ramach art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy COVID-19 wynosiła 114 477 468,68 zł</p>										

3. Obsługa finansowa działań w ramach POWER.

W ramach obsługi programu PO WER przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych harmonogramów wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2022r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał na realizację projektów w działaniu 1.2 środki w łącznej wysokości 11 032 685,66 zł, z czego kwota 1 662 685,66 zł pochodziła z budżetu państwa, natomiast kwota 9 370 000,00 zł – z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania POWER. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- zbiorczy harmonogram wydatków wynikający z decyzji lub zawartych z beneficjentami umów o dofinansowanie projektów (przedkładany do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 2 każdego miesiąca);
- prognozę płatności z budżetu środków europejskich na następny kwartał (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej w każdym miesiącu poprzedzającym kwartał);
- wnioski o rozliczenie transz oraz przekazanie kolejnych zgodnie z umową dotacji celowej.

W miesiącu kwietniu przedłożono do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej wnioski o rozliczenie środków za okres od 1 stycznia 2022 do 31 marca 2022, wnioski o rozliczenie za okres 1 kwietnia 2022 do 30 czerwca 2022 przekazano 4 lipca 2022r. natomiast rozliczenie środków dotacji celowej za okres 1 lipca 2022r. do 30 września 2022r. przekazano dnia 20 października 2022r. Ponadto, zgodnie z umową dotacji celowej, pierwszy wniosek o wypłatę środków do MFIPR został złożony 10.01.2022r. na kwotę – 810 371,00 zł, drugi wniosek o wypłatę środków do MFIPR został złożony 10.03.2022r. na kwotę 271 019,00 zł, natomiast trzeci wniosek o wypłatę środków do MFIPR został złożony 2.09.2022r. na kwotę 584 612,00 zł

- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 5 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2023r. oraz planowane niezbędne do poniesienia wydatki w latach 2022-2025;
- prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2022-2023.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej PO WER, przekazał do Instytucji Zarządzającej 9 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 23 036 263,30 zł, w tym wartość dofinansowania 22 905 035,38 zł.

Ponadto, w 2022r. WUP sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL2014.

4. Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2022 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach PO WER, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2022/2023, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 14 kontroli planowych projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok obrachunkowy 2021/2022 i 2022/2023. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono także 9 oddzielnych wizyt monitoringowych usług realizowanych w ramach projektów.
- 2) Przygotowano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrola*.
- 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO WER i RPOWP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
- 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).

Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2022 r.

5. Działalność informacyjno-promocyjna w ramach PO WER.

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego upowszechniano informacje związane z realizacją działań, dla których WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020. Udzielono 685 informacji w ramach różnych form kontaktu (osobiście, e-mail, telefonicznie).
- 2) Zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla beneficjentów, dotyczące bieżącej realizacji projektów pozakonkursowych oraz ich końcowego rozliczenia, a także Najczęściej popełniane uchybienia, nieprawidłowości i nadużycia finansowe w projektach współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPOWP. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 48 osób.
- 3) Aktualizowano podstronę internetową <http://rpo.wupbialystok.praca.gov.pl/> poświęconą RPOWP, na której odnotowano 6 974 odwiedzin.
- 4) Na bieżąco umieszczano informacje dotyczących działań WUP w Białymstoku realizowanych w ramach RPOWP na Facebooku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.
- 5) Uzupełniano i na bieżąco aktualizowano informacje na temat RPOWP na portalu www.funduszeuropejskie.gov.pl.
- 6) Prowadzono emisję trzech 1 minutowych filmów w Internecie dot. zrealizowanych projektów lub ich uczestników, tzw. promowanie dobrych praktyk, promowanie

rezultatów, zwiększenie widoczności wspieranych obszarów z RPOWP. Łączna ilość obejrzeń: 91 701.

- 7) Zakupiono 150 szt. kalendarzy trójdzielných na 2023 rok.
- 8) Zakupiono 14 szt. grawertonów z podziękowaniami za zaangażowanie w efektywne wykorzystywanie środków RPOWP w ramach projektów pozakonkursowych.
- 9) Udział w stoisku wystawowym podczas Konferencji pt. „Innowacyjne rozwiązania – dla przedsiębiorstw i samorządów”, która odbyła się w dniu 13.06.2022r., na której promowano działania dotyczące RPOWP.
- 10) Uzupełniane i na bieżąco aktualizowane były informacje o projektach w ramach RPOWP w serwisie Mapa Dotacji UE. Serwis został uzupełniony o 10 opisów projektów.
- 11) Wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Podlaskiego zorganizowano Konferencję prasową z udziałem Marszałka Województwa Podlaskiego – Pana Artura Kosickiego oraz Dyrekcji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – Pani Janiny Mironowicz i Pana Huberta Ostapowicza, dotyczącą przyznania dodatkowych środków finansowych w ramach Programu RPOWP w kwocie ponad 7,7 mln zł na wsparcie edukacji przedszkolnej w woj. podlaskim.
- 12) Udział w IX edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn. Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE), której finał odbył się w terminie 7-9 października 2022 r. Jest to akcja mająca na celu promocję efektów wdrażania Funduszy Europejskich w Polsce.
- 13) Udział w akcji zorganizowanej przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej Departament Funduszy Europejskich dot. Działań informacyjno-promocyjnych Programu Dostępność Plus. Zidentyfikowano i pozyskano materiał fotograficzny o projektach, w których zostały wdrożone rozwiązania związane z dostępnością w aspekcie architektonicznym/infrastrukturalnym, cyfrowym czy informacyjno-komunikacyjnym.

14) Działanie 10. Pomoc Techniczna - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) w zakresie Osi I Osoby młode na rynku pracy jest beneficjentem Pomocy technicznej PO WER. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna są skoncentrowane na zapewnieniu wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach PO WER. Zgodnie z Umową o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2021–2022 Nr UDA-POWR.06.01.00-20-1101/20-00 z dnia 15.12.2020 r. oraz z Wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2021–2022 budżet Działania 6.1 Pomoc techniczna wynosił 4 616 000,00 zł z czego na rok 2022 – 2 506 783,94 zł. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wydatki wyniosły 2 179 643,22 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2021 i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą PO WER;
- 3) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w Internecie;
- 4) zakupiono drobny sprzęt biurowy;
- 5) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 6) opłacono koszty zakupu paliwa w związku z wyjazdami służbowymi pracowników.

Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w Komponentcie Regionalnym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020

1. Opracowywanie Instrukcji Wykonawczych w ramach RPOWP.

Realizowano zadania z zakresu:

- 1) koordynowania procesu opracowywania Instrukcji Wykonawczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zawierających opis zadań i procedur związanych z procesem wdrażania Działań w ramach RPOWP, tj.: przygotowano 4 wersje *Instrukcji wykonawczych Instytucji Pośredniczącej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020*, które uzyskały akceptację osoby upoważnionej w Instytucji Pośredniczącej. Wersja 16 z 30 maja 2022 r. została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 10 czerwca 2022r.,
- 2) zarządzania zmianami poprzez inicjowanie procesów dotyczących modyfikacji aktualnie obowiązujących wersji Instrukcji wykonawczych;
- 3) bieżącego monitorowania zgodności treści instrukcji z regulacjami formalno-prawnymi dotyczącymi RPOWP;
- 4) współpracy z Instytucją Zarządzającą przy opracowywaniu i aktualizacji Instrukcji wykonawczych, w tym w zakresie zapewnienia zgodności instrukcji z właściwymi przepisami i obowiązującymi wytycznymi,
- 5) zorganizowania spotkania informacyjnego dla pracowników komórek organizacyjnych zaangażowanych we wdrażanie RPOWP:
 - 1 lipca 2022r. odbyło się spotkanie informacyjne dotyczące zmian wprowadzonych w *Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020* (33 uczestników).

Koordinacja i wdrażanie RPOWP 2014-2020.

- 1) Realizacja zadań związanych z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej dla Działania 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy, Działania 2.2 Działania na rzecz równowagi praca – życie, Działania 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, Działania 2.5 Aktywne i zdrowe starzenie się, Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu oraz Poddziałania 3.1.1 Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
- 2) Wydział Wdrażania RPO wraz z Oddziałem ds. Obsługi Projektów i Oddziałem ds. Edukacji Przedszkolnej w związku z pełnieniem przez WUP w Białymstoku funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP na lata 2014-2020 w 2022 roku realizował zadania związane z wdrażaniem Programu w części, dla której WUP pełni funkcję IP.
- 3) Zadania Wydziału i Oddziałów związane z wdrażaniem Działania 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.2 oraz Poddziałania 3.1.1 RPOWP w 2022 r. objęły w szczególności:
 - a) Współpracę przy opracowywaniu dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
 - b) Podejmowano bieżące zadania związane z wprowadzaniem zmian do dokumentów programowych, a także innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020.
 - c) Kontynuację procesu podpisywania umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 2.2 i Poddziałania 3.1.1 RPOWP.
- 4) W 2022 roku w ramach RPOWP w wyniku zakończonych w 2021 roku naborów podpisano 16 umów o dofinansowanie realizacji projektów (w tym 1 umowa w ramach Działania 2.2, 15 umów w ramach Poddziałania 3.1.1) na łączną kwotę ponad 12,5 mln zł (wkład UE to ponad 10,6 mln zł).

5) Bieżące zarządzanie projektami przyjętymi do realizacji w ramach RPOWP.

- 1) Weryfikacja formalno-rachunkowa oraz merytoryczna wniosków o płatność, w tym ocena kwalifikowalności wydatków. W 2022 r. w ramach realizacji RPOWP zatwierdzono wnioski o płatność, w ramach których wartość ogółem wydatków uznanych za kwalifikowane wyniosła ponad 93,2 mln zł, w tym wkład UE ponad 79,2 mln zł.
- 2) Współpraca z Beneficjentami dotycząca realizacji projektów.
- 3) W 2022 roku prowadzono bieżącą współpracę z Beneficjentami w zakresie realizacji projektów, w tym wprowadzania zmian do wdrażanych projektów.
- 4) Przygotowanie informacji kwartalnej z realizacji RPOWP.

- 5) W 2022 r. zostały przygotowane informacje kwartalne za IV kwartał 2021 r. oraz I, II i III kwartał 2022 r. z realizacji Działań/Poddziałań, dla których WUP w Białymstoku pełni funkcję IP RPOWP.
- 6) Realizacja zadań Zespołu zadaniowego powołanego do prac przy projekcie o numerze RPPD.03.02.01-20-0004/17.
- 7) W 2022 roku kontynuowano rozpoczęte w 2021 roku prace Zespołu zadaniowego powołanego do prac przy projekcie o numerze RPPD.03.02.01-20-0004/17 pt. „Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość i potrzeby regionalnej gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1”. Zespół zadaniowy zakończył ponowną weryfikację prawidłowości uznania za kwalifikowalne kosztów rozliczonych w ww. projekcie w obszarach wynikających z „Podsumowania ustaleń dokonanych w projekcie nr RPPD.03.02.01-20-0004/17 pn. Zintegrowany program rozwoju systemu kształcenia ustawicznego zorientowanego na jakość gospodarki w ramach poddziałania 3.2.1” przez Zespół Audytowy w ramach audytu operacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na 2014-2020 oraz ustalił wydatki niekwalifikowalne.
- 8) Prace przygotowawcze dot. wdrożenia perspektywy finansowej na lata 2021-2027
- 9) Konsultacje i współpraca przy opracowaniu dokumentów programowych dot. okresu programowania na lata 2021-2027.
- 10) Wydział Wdrażania RPO oraz Oddział ds. Obsługi Projektów i Oddział ds. Edukacji Przedszkolnej uczestniczył w procesie konsultacji dokumentów programowych dot. okresu programowania na lata 2021-2027. Do zadań wydziału należała także współpraca z Instytucją Zarządzającą w zakresie opracowania zapisów Programu Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 odnoszących się działań planowanych do wdrażania przez WUP w Białymstoku.
- 11) Współpraca w zakresie aplikacji Ekosystemu CST2021
- 12) W ramach prac prowadzonych przez Wydział dotyczących przygotowania do wdrożenia nowej perspektywy finansowej przeprowadzone zostały m. in. testowanie sposobu funkcjonowania aplikacji wchodzących w skład Ekosystemu CST2021, współpraca z IZ w zakresie opracowania wzoru wniosku o dofinansowanie w aplikacji SOWA EFS dla EFS+ oraz prace w zakresie przygotowania wymaganych zapisów eSZOP 2021-2027.

13) Obsługa finansowa działań w ramach RPOWP.

W ramach obsługi programu RPOWP przygotowywano projekty wewnętrznych procedur oraz innych dokumentów wymaganych procesem wdrażania. Na podstawie opracowywanych prognoz wydatków zabezpieczono środki pochodzące z dotacji celowej 2022r. oraz budżetu środków europejskich z przeznaczeniem na realizację programu. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku przekazał środki na realizację projektów w ramach programu RPOWP dla Działań 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 3.1.1 oraz 3.2 w łącznej wysokości 63 400 358,54 zł, z czego kwota: 847 747,46 zł pochodziła z budżetu państwa w ramach dotacji celowej 2022r., natomiast kwota 62 582 936,73 zł - z budżetu środków europejskich. Monitorowano zgodność realizacji zadań i ponoszonych wydatków na poziomie działania z wnioskami o dofinansowanie

składanymi przez beneficjentów, jak również z planem finansowym WUP oraz harmonogramem transz dotacji celowej. W minionym roku sporządzono do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego dokumentację finansową w zakresie finansowania oraz współfinansowania RPOWP. Spośród ww. dokumentacji wymienić należy:

- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu środków europejskich (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- harmonogram zapotrzebowania na środki z budżetu państwa (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- sprawozdanie z wykorzystania otrzymanej dotacji celowej (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- oświadczenie o stanie konta wg stanu na koniec każdego okresu sprawozdawczego (przedkładany do 5 dnia każdego miesiąca);
- harmonogram wydatków wynikający z podpisanych umów w ramach budżetu państwa i budżetu środków europejskich (przedkładany do 2 dnia każdego miesiąca);
- zbiorcze informacje o zleceniach płatności przekazanych do Banku Gospodarstwa Krajowego za miesiąc poprzedni (przedkładane do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej do dnia 5 każdego miesiąca);
- dane do ustawy budżetowej na 2023r. oraz prognozę wydatków kwalifikowanych certyfikowanych do KE w latach 2022 -2023.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, wykonując obowiązki powierzone Instytucji Pośredniczącej RPOWP, przekazał do Instytucji Zarządzającej 11 deklaracji wydatków na łączną kwotę wydatków kwalifikowanych 91 960 717,80 zł, w tym wartość dofinansowania 82 091 095,98 zł.

W 2022r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku wydał 5 decyzji administracyjnych, ponadto jeden Beneficjent został zgłoszony do Rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich – prowadzony przez Ministra Finansów oraz wystawiono tytuł wykonawczy. Ponadto, WUP w 2022r. sporządzał informacje o stanie rozliczeń beneficjentów oraz dyspozycje przelewów i zleceń płatności o przekazanie transz beneficjentom. Wprowadzał również dane do systemu SL.

14) Kontrola projektów przyjętych do realizacji.

- 1) W 2022 r., z tytułu pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej dla projektów realizowanych w ramach RPOWP, opracowano Roczny Plan Kontroli na rok obrachunkowy 2022/2023, który został zatwierdzony przez Instytucję Zarządzającą. Przeprowadzono także analizę ryzyka projektów wybranych do dofinansowania, po czym dokonano wyboru projektów do kontroli. Przeprowadzono 41 kontroli planowych projektów, zgodnie z harmonogramem kontroli na rok 2021/2022 i 2022/2023. W trakcie ww. kontroli przeprowadzono, tam gdzie było to zasadne i możliwe, wizyty monitoringowe, w trakcie których zespół kontrolujący dokonywał oceny jakości oraz prawidłowości realizowanych usług. Przeprowadzono też 4 kontrole trwałości. Ponadto informowano Wydział

Obsługi Finansowej EFS na temat wykrytych nieprawidłowości podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych.

- 2) Przygotowano zestawienia przeprowadzonych kontroli w ramach poszczególnych działań wdrażanych przez WUP w Białymstoku, które były umieszczane na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce *Kontrole*.
 - 3) Opracowywano projekty wewnętrznych Instrukcji wykonawczych do PO WER i RPOWP, w zakresie zadań realizowanych przez Wydział.
 - 4) Wprowadzano dane do systemu SL2014 (zgodnie z wykonywanymi zadaniami).
- Powyższe zadania zrealizowano z zachowaniem terminów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, procedur wewnętrznych WUP oraz zgodnie z Planem pracy na 2022 r.

15) Działalność informacyjno-promocyjna w ramach RPOWP.

Prowadzono działania informacyjno-promocyjne dot. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020:

- 1) W ramach prowadzonego Punktu Kontaktowego przekazywano informacje potencjalnym beneficjentom nt. możliwości ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach ogłaszanych naborów Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020. Upowszechniano informacje związane z realizacją Działania 1.2.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy oraz Działania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, dla którego WUP w Białymstoku pełni rolę Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Udzielono 410 informacji w ramach różnych form kontaktu (osobiście, e-mail, telefonicznie).
- 2) Zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla beneficjentów, dotyczące bieżącej realizacji projektów pozakonkursowych oraz ich końcowego rozliczenia, a także Najczęściej popełniane uchybienia, nieprawidłowości i nadużycia finansowe w projektach współfinansowanych z EFS w ramach PO WER i RPOWP. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 39 osób.
- 3) Aktualizowano podstronę internetową <http://wupbialystok.praca.gov.pl/web/power> - poświęconą PO WER, na której odnotowano 4 167 odwiedzin.
- 4) Na bieżąco umieszczano informacje dotyczących działań WUP w Białymstoku realizowanych w ramach PO WER na Facebooku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.
- 5) Zamieszczono informację dot. części PO WER wdrażanej przez IP w serwisie Baza Wiedzy.
- 6) Prowadzono emisję trzech 1 minutowych filmów w Internecie dot. zrealizowanych projektów lub ich uczestników, tzw. promowanie dobrych praktyk, promowanie rezultatów, zwiększenie widoczności wspieranych obszarów z PO WER. Łączna ilość obejrzeń: 135 609.
- 7) Zorganizowano 2 konferencje podsumowujące wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Pierwsza w dniu 29.03.2022r. pt. „Młodzi

z PO WER - em na podlaskim rynku pracy”, druga w dniu 05.07.2022r. pt. „Młodzi z PO WER-em czy nie? – doświadczenia z realizacji projektów”.

- 8) Udział w stoisku wystawowym podczas Konferencji pt. „Innowacyjne rozwiązania – dla przedsiębiorstw i samorządów”, która odbyła się w dniu 13.06.2022r., na której promowano działania dotyczące PO WER.
- 9) Uzupełnianie i na bieżąco aktualizowane były informacje o projektach w ramach PO WER w serwisie Mapa Dotacji UE. Serwis został uzupełniony o 10 opisów projektów.
- 10) Udział w IX edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn. Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE), której finał odbył się w terminie 7-9 października 2022 r. Jest to akcja mająca na celu promocję efektów wdrażania Funduszy Europejskich w Polsce.

11) Działanie 10. Pomoc Techniczna - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku jako Instytucja Pośrednicząca dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP 2014–2020) w zakresie Osi Priorytetowej II i III jest beneficjentem Pomocy technicznej RPOWP 2014–2020. Działania realizowane w ramach osi priorytetowej Pomoc techniczna polegają na zapewnieniu efektywnego wsparcia procesów wpływających na wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Celem Pomocy technicznej jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania, promocji RPOWP 2014–2020 oraz monitorowanie i kontrola działań beneficjentów w ramach programu. Zgodnie z Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0001/21-00 o dofinansowanie Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 z dnia 03.12.2021 r., Decyzją Nr RPPD.10.01.00-20-0001/21-01 z dnia 15.06.2022 oraz z Rocznym Planem Działania Pomocy Technicznej RPOWP 2014-2020, na rok 2022 budżet Działania 10.1 Pomoc techniczna wynosił 4 705 882,00 zł. Wydatki od stycznia do grudnia 2022 r. wyniosły 4 656 642,96 zł.

W ramach swoich działań WUP:

- 1) zorganizował szkolenia krajowe dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPOWP 2014-2020;
- 2) sfinansował wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne za rok 2021 i nagrody pracowników zajmujących się wdrażaniem i obsługą RPOWP 2014-2020;
- 3) zakupiono materiały informacyjno – promocyjne;
- 4) zakupiono drobny sprzęt biurowy;
- 5) w ramach kampanii reklamowej opłacono produkcję i emisję spotów reklamowych w Internecie;
- 6) opłacono koszty prowadzonej korespondencji;
- 7) opłacono koszty zakupu paliwa w związku z wyjazdami służbowymi.

Realizacja projektów własnych.

Projekt - Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim.

Projekt realizowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na podstawie Uchwały Nr 170/2205/2016 z dnia 8 listopada 2016 roku w sprawie przyjęcia do realizacji projektu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku pt. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, w ramach typu projektu: Realizacja usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w formule podejścia popytowego, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i Aktywność Zawodowa, Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020, zmienionej Uchwałą Nr 194/2529/2017 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 21 lutego 2017 roku, Uchwałą Nr 38/517/2019 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 30 kwietnia 2019 roku, Uchwałą Nr 231/4134/2021 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 15 października 2021 roku, Uchwałą Nr 248/4477/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 27 stycznia 2022 roku oraz Uchwałą Nr 270/4967/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 27 maja 2022 roku i Uchwałą Nr 303/5631/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 17 listopada 2022 roku. Instytucją Zarządzającą dla ww. projektu jest Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego. W związku ze zgodą na zwiększenie wartości dofinansowania projektu ogłoszono kolejne nabory o dofinansowanie usług rozwojowych. W ramach Naboru nr PSFWP 1/2022 podpisano 229 umów wsparcia. Natomiast w ramach Naboru nr PSFWP 2/2022 podpisano 204 umowy wsparcia. Przedsiębiorcy w 2022 roku w ramach obydwu naborów uzyskali łącznie ponad 12 mln zł dofinansowania do usług rozwojowych.

W okresie sprawozdawczym kolejni przedsiębiorcy i ich pracownicy rozpoczęli udział w projekcie. Łącznie, od początku realizacji projektu, wsparciem zostało objętych 1 089 przedsiębiorstw oraz 6 380 zatrudnionych w nich pracowników. Łącznie od początku realizacji projektu 974 przedsiębiorstwa zrealizowały swój cel rozwojowy oraz 5 794 osoby uzyskały nowe kwalifikacje lub nabyły nowe kompetencje.

W okresie sprawozdawczym prowadzono kontrole (w tym wizyty monitoringowe) usług rozwojowych. Podczas wizyt monitoringowych przeprowadzana była weryfikacja stanu faktycznego realizacji usługi rozwojowej, w której uczestniczyli odbiorcy wsparcia otrzymanego w ramach Projektu w miejscu jej świadczenia. Prowadzono również kontrole w siedzibie przedsiębiorcy.

Trwała weryfikacja wniosków o refundację kosztów usług rozwojowych poniesionych przez przedsiębiorców, z którymi zostały podpisane umowy wsparcia. W 2022r., w ramach złożonych wniosków o płatność, rozliczono wydatki na łączną kwotę dofinansowania ponad 4 mln zł. Do chwili obecnej zostało rozliczonych prawie 40 mln zł dofinansowania.

W okresie sprawozdawczym prowadzono działania dotyczące informacji i promocji projektu.

Działania dotyczące funkcjonowania WUP w Białymstoku.

1. Audyt wewnętrzny

Zadania audytowe w WUP w Białymstoku zrealizowano w oparciu o plan audytu wewnętrznego na rok 2022 sporządzony przez audytora wewnętrznego i zatwierdzony przez Dyrektora WUP. Przygotowanie planu zostało poprzedzone analizą obszarów działalności Urzędu. Plan przekazany został także Marszałkowi Województwa Podlaskiego.

1) Zrealizowane zostały następujące zadania audytowe:

- a) „Zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w systemie informatycznym w WUP w Białymstoku w zakresie aktualizacji oprogramowania w ramach spełnienia wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów informatycznych” (1/22 – zadanie zapewniające);
- b) „Organizacja i funkcjonowanie programu Pracownicze Plany Kapitałowe w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów” (2/22 – czynności doradcze zrealizowane na wniosek Dyrektora WUP w Białymstoku);
- c) „Realizacja obowiązków w zakresie przestrzegania ochrony danych osobowych przez WUP w Białymstoku oraz beneficjentów na podstawie porozumienia zawartego w ramach PO WER 2014-2020 w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych i umów o dofinansowanie projektu” (3/22 – zadanie zapewniające);
- d) „Realizacja obowiązków w zakresie przestrzegania ochrony danych osobowych przez WUP w Białymstoku oraz beneficjentów na podstawie porozumień zawartych w ramach RPOWP na lata 2014-2020 w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych i umów o dofinansowanie projektu” (4/22 – zadanie zapewniające);
- e) „Spełnienie wymagań służących zapewnieniu dostępności cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej osobom ze szczególnymi potrzebami przez WUP w Białymstoku na podstawie obowiązujących przepisów” (5/22 – czynności doradcze).

2) Celem zrealizowanych zadań audytowych było przede wszystkim:

- a) zbadanie obszarów i procesów wskazanych w tematach zadań, tj.:
 - ocena realizacji działań wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności (...), w szczególności w zakresie zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w systemie informatycznym w WUP w Białymstoku w zakresie aktualizacji oprogramowania w ramach spełnienia wymogów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem informacji (1/22),
 - zbadanie, w jaki sposób został wdrożony i jak funkcjonuje w WUP w Białymstoku program Pracownicze Plany Kapitałowe, tj. powszechny

- system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem wskazany w przepisach prawa (2/22),
- sprawdzenie realizacji obowiązków w zakresie przestrzegania ochrony danych osobowych przez WUP w Białymstoku oraz beneficjentów na podstawie porozumień w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z realizacją PO WER 2014-2020 oraz RPOWP na lata 2014-2020 i umów o dofinansowanie projektu, w ramach wypełniania przez WUP zadań Instytucji Pośredniczącej, w powiązaniu z systemem kontroli zarządczej (zadania 3/22 i 4/22),
 - zbadanie czy i w jaki sposób WUP w Białymstoku spełnia wymagania służące zapewnieniu dostępności cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej osobom ze szczególnymi potrzebami, w tym w zakresie wdrożenia i funkcjonowania systemu w przedmiocie dostępności, wskazanych w przepisach prawa oraz regulacjach wewnętrznych Urzędu (5/22);
- b) uzyskanie racjonalnego zapewnienia, że system zarządzania i kontroli w audytowanych obszarach wskazanych w tematach zadań audytowych działa skutecznie i prawidłowo oraz że przyjęte rozwiązania zapewniają właściwe wykonywanie zadań przez komórki poddane audytowi bądź zapewniają właściwy poziom zabezpieczeń;
 - c) dostarczenie Dyrektorowi WUP obiektywnych analiz i ocen dotyczących badanych obszarów;
 - d) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, uchybień lub luk w systemie - przedstawienie zaleceń dotyczących usprawnienia badanego obszaru.
- 3) Przeprowadzono również - wynikające z planu audytu - czynności sprawdzające, w stosunku do czynności doradczych zrealizowanych w roku 2021 w zakresie wdrożenia w WUP w Białymstoku systemu pracy zdalnej, wprowadzonego jako szczególne rozwiązanie związane z wystąpieniem sytuacji kryzysowych, tj. związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
- Z zadań zapewniających oraz czynności doradczych sporządzane były sprawozdania bądź notatki informacyjne, z których część zawierała stosowne zalecenia. Ogólna ocena funkcjonowania audytowanych komórek pozwala na sformułowanie opinii, iż Urząd co do zasady wypełniał zobowiązania wynikające z przepisów prawa, dokumentów (porozumień, umów), wytycznych czy regulacji wewnętrznych.
- W związku z tym proponowane przez audyt wewnętrzny zalecenia miały przede wszystkim charakter porządkowy i uzupełniający.

2. Kontrola Zarządcza

W ramach kontroli zarządczej w 2022r. zrealizowane zostały następujące zadania:

- 1) dnia 18.01.2022 r. sporządzono sprawozdanie roczne z realizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2021, zaś dnia 15.07.2022 r. sprawozdanie za I półrocze 2022 r. z realizacji zadań ujętych w Planie Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2022,
- 2) dnia 15.07.2022 r. dokonano aktualizacji Planu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2022 oraz 06.12.2022 r. sporządzono Plan Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku na rok 2023,

- 3) dnia 25.02.2022 r. sporządzono sprawozdanie z zarządzania ryzykiem za rok 2021 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, zaś dnia 21.07.2022 r. sprawozdanie z zarządzania ryzykiem w I półroczu 2022 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 4) dnia 21.07.2022 r. dokonano aktualizacji „Rejestru ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2022”, zaś 28.12.2022 r. opracowano „Rejestr ryzyka w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2023” oraz „Rejestr ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2023”,
- 5) w dniach 10.01.-08.03.2022 r. przeprowadzona została samoocena kontroli zarządczej za rok 2021, która objęła całą jednostkę i dotyczyła wszystkich elementów kontroli zarządczej zawartych w Standardach kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych; dn. 08.03.2022 r. sporządzony został Raport z samooceny kontroli zarządczej w WUP w Białymstoku za rok 2021,
- 6) przygotowano i przekazano do UMWP oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za rok 2021 wraz z innymi dokumentami potwierdzającymi właściwe funkcjonowanie kontroli zarządczej w 2021 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 7) w dniach 15.09.2022 r. i 28.09.2022 r. przygotowano Poświadczenia spełnienia obowiązków przewidzianych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie zadań IP WUP, na potrzeby sporządzenia Deklaracji Zarządczej IZ RPOWP,
- 8) koordynowano prace Zespołu ds. analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku, w ramach którego zrealizowano następujące zadania:
 - a) w I kw.2022 r. dokonano okresowego przeglądu zdarzeń jakie miały miejsce w 2021 r. w ramach ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, którego wyniki zostały przedstawione w Sprawozdaniu z zarządzania ryzykiem za rok 2021,
 - b) w III i IV kw. 2022 r., w wyniku zidentyfikowania sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych w Urzędzie, przeprowadzono analizę i ocenę systemów kontroli zawartych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych na rok 2022, pod kątem ich funkcjonowania, słabości i błędów a także kompletności,
 - c) na bieżąco aktualizowano „Rejestr sygnałów ostrzegawczych nadużyć finansowych (tak zwanych czerwonych flag), w tym w ramach programu PO WER na lata 2014-2020 i RPOWP na lata 2014-2020” zamieszczony na stronie wewnętrznej wup142,
 - d) w dniu 28 grudnia 2022 r. w wyniku przeprowadzonej rocznej analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych, sporządzono „Rejestr ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2023”,
- 9) zrealizowano trzy czynności kontrolne sprawdzające funkcjonowanie mechanizmów ograniczających ryzyko wystąpienia nadużyć finansowych określonych w Rejestrze ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku na rok 2022, z których sporządzono stosowne protokoły,

- 10) dnia 30.09.2022 r. dokonano aktualizacji dokumentu pn. Polityka przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 11) organizowano spotkania Dyrektora z kierownikami wydziałów / oddziałów i pracownikami zatrudnionymi na samodzielnych/ wieloosobowych stanowiskach pracy WUP w Białymstoku podczas których omawiane były bieżące sprawy związane z działalnością Urzędu oraz obowiązkami pracowniczymi.

3. Obsługa prawna.

Obsługa prawna w 2022 r. polegała na:

- 1) Świadczeniu bieżącej obsługi prawnej i nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
- 2) Opiniowaniu projektów umów, zarządzeń, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne.
- 3) Wydawaniu opinii prawnych.
- 4) Informowaniu pracowników WUP o zmianie obowiązujących przepisów prawa, obsłudze prawnej zadań wdrażanych przez WUP programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

4. Sprawy organizacyjne

- 1) W 2022 r. z inicjatywy WUP w Białymstoku, Zarząd Województwa Podlaskiego podjął 18 uchwał, które wynikały z zadań realizowanych przez WUP w Białymstoku. Uchwałą Nr 303/5631/2022 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 17 listopada 2022 roku, przedłużono realizację projektu pt. „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”, w ramach typu projektu: Realizacja usług rozwojowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w formule podejścia popytowego, Oś Priorytetowa II Przedsiębiorczość i Aktywność Zawodowa, Działanie 2.4 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.
- 2) Do WUP wpłynęło 45 wniosków w sprawach różnych. Sprawy nie dotyczyły spraw będących w zakresie działania wykonywanych zadań realizowanych przez WUP, zostały one odesłane do załatwiania innym podmiotom lub przesłano sprawę do załatwienia według właściwości w terminie ustawowym.
- 3) Wpłynęły również 23 wnioski o udzielenie informacji w sprawach różnych. Wnioski dotyczyły udzielenia informacji o projektach realizowanych przez WUP w tym m.in. zapytania o projekt pt. „Nowe perspektywy dla oddziałów przedszkolnych przy SP nr 4 w mieście Łomża”. Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi w terminie ustawowym.
- 4) Prowadzono rejestr wniosków o udostępnienie informacji publicznej. W 2022 roku do WUP w Białymstoku zarejestrowano 11 takich wniosków, na które udzielono pisemnej odpowiedzi. Zapytania dotyczyły m.in. bieżącej działalności WUP oraz ofert pracy w różnych zawodach. Wpłynęło również 15 wniosków udostępnienia danych ze zbioru danych. Wnioski dotyczyły udzielenia informacji

ze zbioru danych wypłacanych świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Na wszystkie wnioski została udzielona odpowiedź w terminie ustawowym.

- 5) W 2022 r. zewnętrzne instytucje kontrolne przeprowadziły w WUP w Białymstoku 13 kontroli i czynności audytowych: Marszałek Województwa Podlaskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego – 4 (kontrola systemowa RPOWP 2014-2022, projektu Pomocy Technicznej RPOWP na rok 2021, realizacji zadań oraz dochodów i wydatków za okres 2020 i 2021, kontrola zadań statutowych), Dyrektor Izby Administracji Skarbowej – 5 (w zakresie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej), Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej – 2 (kontrola systemowa i w zakresie projektu Pomocy Technicznej PO WER na lata 2021-2022), Najwyższa Izba Kontroli -1, Zakład Ubezpieczeń Społecznych - 1. W 2022 r. 10 kontroli zostało zakończonych, a w 3 przypadkach kontrole są dalej realizowane w 2023 r. Z przedstawionych informacji pokontrolnych, sprawozdań i rekomendacji wynika, iż kontrolowane systemy/projekty czy obszary są realizowane co do zasady w sposób poprawny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości, jedynie uchybienia, a wskazane w zaleceniach rekomendacje zostały wdrożone. W wyniku przeprowadzonych audytów operacji projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach RPOWP.
- 6) W 2022 r. zaplanowano 2 kontrole wewnętrzne. Zrealizowano jedną kontrolę. Z kontroli sporządzono protokół pokontrolny. W wyniku czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości i uchybień.

5. Szkolenia pracowników.

W okresie sprawozdawczym, kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wzięła udział w szkoleniach wewnętrznych, zewnętrznych (indywidualnych i zamkniętych), warsztatach, seminariach, kursach. Udział w szkoleniach miał na celu uzyskanie, uzupełnienie i udoskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.

W 2022 roku na koszty szkoleń kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wydano ogółem 131 806,55 zł, w tym ze środków:

- 1) Funduszu Pracy wydano łącznie 60 149,74 zł. W ramach podanej kwoty WUP sfinansował szkolenia w wysokości 39 729,74 zł, w których udział wzięło 45 pracowników WUP przy czym dla 4 osób sfinansowano szkolenia częściowo ze środków Funduszu Pracy - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników, oraz sfinansowano koszty udziału 4 pracowników w kursie języka angielskiego w łącznej wysokości 6 720,00 zł i 3 pracowników w kursie języka rosyjskiego w łącznej wysokości 3 120,00 zł. Ponadto WUP sfinansował koszt szkolenia 9 członków WRRP i 14 dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego w łącznej kwocie 10 580,00 zł. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 2) Jednostki Budżetowej sfinansowano szkolenia i kurs Kadry i płać od podstaw w łącznej kwocie 35 683,54 zł dla 84 pracowników przy czym dla 14 osób sfinansowano szkolenia częściowo ze środków Jednostki Budżetowej - zgodnie

z finansowaniem poszczególnych pracowników, w tym sfinansowano koszt 2 szkoleń w łącznej kwocie 1 520,33 zł, które zostaną zrealizowane w 2023 roku.

Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.

- 3) Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wydano łącznie 5 978,48 zł na sfinansowanie szkoleń dla 11 pracowników WUP (ujęto wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach).
- 4) Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) wydano łącznie 11 635,79 zł na realizację szkoleń dla 31 osób, przy czym dla 14 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT PO WER, a dla 17 osób finansowano częściowo ze środków PT PO WER - zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.
- 5) Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 (RPOWP) wydano łącznie 18 359,00 zł na realizację szkoleń dla 47 osób, przy czym dla 39 osób sfinansowano szkolenia w całości ze środków PT RPOWP, a dla 8 osób finansowano częściowo ze środków PT RPOWP –zgodnie z finansowaniem poszczególnych pracowników. Uwzględniono wielokrotny udział pracownika w różnych szkoleniach.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku zorganizował 7 bezpłatnych szkoleń w formie stacjonarnej i online dla kadry powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, w których uczestniczyło 83 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

6. Wojewódzka Rada Rynku Pracy

W 2022 roku odbyły się cztery posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku w trybie stacjonarnym oraz sześć opiniowania kierunków kształcenia w trybie obiegowym. Podczas posiedzeń i opiniowania w dniu 25 marca 2022 r., WRRP w Białymstoku podjęła uchwałę w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów na podstawie, którego może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Podjęto 134 uchwał dotyczących zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się również opiniowaniem:

- 1) Projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.
- 2) Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia za rok 2021 (RPD/2021).
- 3) Sprawozdania z działalności WUP w Białymstoku za 2021 rok.
- 4) Sprawozdania z wykorzystania środków Funduszu Pracy w 2021 roku.
- 5) Propozycji podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa podlaskiego na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa na 2022 rok.

h

Ponadto w czasie swoich obrad Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Białymstoku zajmowała się m.in.: informacją o sytuacji na rynku pracy województwa podlaskiego, informacją dot. Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r., wytypowaniem przedstawiciela rady do udziału w badaniu delfickim prowadzonym przez IBE.

W 2022 roku Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Białymstoku brali udział w szkoleniu pn. „Prawne aspekty działania Wojewódzkich Rad Rynku Pracy na lokalnym rynku pracy, a reforma systemu służb zatrudnienia w aspekcie zmian ustawowych”.

7. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego – realizacja zadań obejmowała:

- 1) obsługę poczty elektronicznej Urzędu (awarie, administrowanie kontami poczty elektronicznej pracowników WUP Białystok) w domenie wup.wrotapodlasia.pl,
- 2) administrowanie programem „Płatnik” – przekazy elektroniczne do ZUS (ważność certyfikatów, poprawność przesyłanych danych),
- 3) administrowanie aplikacją PFRON,
- 4) administrowanie oprogramowanie do elektronicznego obiegu dokumentów (SmartDoc),
- 5) administrowanie aplikacją KontrolIN – archiwizowanie danych, instalowanie najnowszych uaktualnień,
- 6) administrowanie serwerem Urzędu (domeną) – administrowanie kontami dla pracowników Urzędu,
- 7) administrowanie serwerem firewall,
- 8) administrowanie systemem Viator, Broker,
- 9) nadzór nad właściwym i prawidłowym wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach komputerowych,
- 10) nadzór nad właściwą eksploatacją sprzętu komputerowego i kserograficznego WUP,
- 11) instalacja urządzeń komputerowych, peryferyjnych,
- 12) aktualizowanie oprogramowania księgowego, kadrowego i płatniczego firmy QNT oraz środków trwałych AssetsNinja,
- 13) przedłużono abonament na oprogramowanie antywirusowe,
- 14) przedłużono umowę na serwis prawno-gospodarczy Urzędu,
- 15) przedłużono umowę na serwisowanie oprogramowania finansowo-księgowo-kadrowego,
- 16) zakupiono materiały eksploatacyjne do urządzeń drukujących,
- 17) przekazano do utylizacji zużyte tonery i kartridże,
- 18) dokonywano przeglądu i napraw sprzętu komputerowego oraz kserograficznego, zarówno gwarancyjnego jak i pogwarancyjnego,
- 19) odnowiono podpisy kwalifikowane dla pracowników WUP w Białymstoku,
- 20) przedłużono z firmą Home.pl utrzymanie domeny www.archiwum.up.podlasie.pl,
- 21) przedłużono umowę z firmą Pirxon na opiekę serwisową programu do ewidencji środków trwałych: AssetsNinja,

- 22) przedłużono umowę z firmą Internet Community na opiekę serwisową programu do wspierania zadań i obowiązków Inspektora Ochrony Danych: ABIEExpert+,
- 23) przeprowadzono okresowy przegląd dwóch klimatyzatorów znajdujących się w pomieszczeniu serwerowni WUP w Białymstoku,
- 24) przedłużono umowę z firmą ZETO SA Katowice na opiekę serwisową do obsługi sprawozdawczości o rynku pracy: KontrolIN,
- 25) przedłużono abonament na wykorzystywanie aplikacji MS Teams do połączeń wideokonferencyjnych,
- 26) zakupiono licencję Windows Server 2022 (1 licencja na 2 wirtualne instalacje),
- 27) zakupiono serwer NAS do wykonywania backupów danych wraz dyskami,
- 28) prowadzono ewidencję wypożyczeń przenośnego sprzętu elektronicznego,
- 29) w aplikacji Podsystem Wydatków Informatycznych w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej sporządzono 5 wnioski na zakup sprzętu, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz innych usług, otrzymując akceptację wydatków z Funduszu Pracy na cele informatyczne.

W urzędzie na cele informatyczne wydatkowano w ramach Funduszu Pracy kwotę 167 360,46 zł.

8. Działania dotyczące modernizacji i bieżącego administrowania majątkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku:

1. Opracowano dokumentację, a następnie wykonano remont elewacji w budynku WUP.
2. W związku z rosnącymi cenami energii elektrycznej na I i II piętrze oraz w pokojach 010, 306, 307, 308 i 309 Urzędu wymieniono istniejące oświetlenie na oświetlenie LED,
3. Wymieniono wykładzinę podłogową w pokojach 115, 217, 218, 219, 307.
4. W celu zapewnienia prawidłowej pracy urzędu zakupiono: meble biurowe, artykuły biurowe, papirnicze i nieregenerowane materiały eksploatacyjne do drukarek i kserokopiarek, środki czystości.
5. Dokonano likwidacji zużytych składników majątku.
 - 1) Przekazano elektroodpady Zakładowi Zbierania i Przetwarzania Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego w Wysokim Mazowieckiem.
 - 2) Część zużytego, zbędnego majątku przekazano nieodpłatnie Samodzielnemu Publicznemu Psychiatrycznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej im. St. Deresza w Choroszczu.
6. Ewidencjonowano składniki majątku WUP programem STOCK.
7. Prowadzono ewidencję wypożyczeń kluczy, karty miejskiej MPK oraz materiałów biurowych na potrzeby pracowników urzędu.
8. Prowadzono rezerwację sali konferencyjnej wraz z jej obsługą.
9. Prowadzono rezerwację wyjazdów służbowych wraz z przewozem pracowników.
10. Dbano o utrzymanie czystości w budynku Urzędu.
11. Porządkowano teren wokół WUP oraz w okresie zimowym odśnieżano plac parkingowy.
12. Wniesiono opłatę radiowo-telewizyjną za cały rok.

13. Podpisano umowy na: konserwację dźwigu osobowego, świadczenie usług telekomunikacyjnych, monitorowanie budynku WUP, prenumeratę prasy, sprzątanie pomieszczeń w OT w Łomży, najmu pomieszczeń biurowych na potrzeby FGŚP.
14. Ubezpieczono majątek WUP w tym: budynek, samochody, sprzęt elektroniczny, wyposażenie, meble.
15. Opłacono podatek od nieruchomości, z tytułu trwałego zarządu, za korzystanie ze środowiska, umieszczenie infrastruktury technicznej w ziemi.
16. Aktualizowano czynności w Centralnym Rejestrze Operatorów Urządzeń i Systemów Ochrony Przeciwpożarowej.
17. Sporządzono i przesłano roczne sprawozdanie z ilości wytwarzanych odpadów i emisji gazów cieplarnianych.
18. Przeprowadzono konserwację dźwigu osobowego i klimatyzacji w budynku WUP w Białymstoku.
19. Przeprowadzono okresowe badania techniczne obiektu, gaśnic, hydrantów, wentylacji, systemu sygnalizacji pożaru, systemu sygnalizacji, włamania i napadu, systemu kontroli dostępowej, klimatyzacji i oświetlenia w budynku WUP w Białymstoku.
20. Opracowano świadectwo charakterystyki energetycznej budynku Urzędu.

9. Realizacja zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2022 r.:

- 1) W dniu 15 lutego 2022 r. sporządzona została Analiza stanu bezpieczeństwa i higieny pracy za rok 2021 w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku,
- 2) przeprowadzono 4 szkolenia wstępne w dziedzinie bhp dla nowo zatrudnionych osób oraz zorganizowano szkolenia okresowe bhp dla 13 pracowników Urzędu,
- 3) w dniach 13 i 14 października 2022 r. został przeprowadzony przegląd stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe w Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku; dnia 24 listopada 2022 r. przeprowadzono czynności sprawdzające wyposażenie apteczek WUP,
- 4) uczestniczono w przygotowywaniu i zawieraniu z wykonawcami porozumień o współpracy pracodawców w sprawie zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy oraz ustanowienia koordynatora do spraw bhp; przygotowywano w/w wykonawcom niezbędne dokumenty i informacje w zakresie ppoż i bhp,
- 5) zrefundowano koszt zakupu okularów korygujących wzrok 21 pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe, na łączną kwotę 8 400,00 zł.,
- 6) w okresie sprawozdawczym zakupiono pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z „Regulaminem gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku”, na łączną kwotę 1 068,33 zł; prowadzono na bieżąco Karty ewidencji odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla siedmiu pracowników,
- 7) w okresach kwartalnych dokonano wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej czterem pracownikom na łączną kwotę 1 389,60 zł.,

- 8) przeprowadzono dwa postępowania powypadkowe w ramach których sporządzono protokoły ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy,
- 9) na bieżąco aktualizowano „Wytyczne w sprawie bezpieczeństwa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w okresie stanu epidemii ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2”, które zostały zstąpione dn. 16.05.2022 r. dokumentem pn. „Wytyczne w sprawie bezpieczeństwa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku w okresie stanu zagrożenia epidemicznego wywołanego zakażeniami wirusem SARS-CoV-2”,
- 10) na bieżąco monitorowano sytuację związaną z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 w Urzędzie; w sytuacji wystąpienia zakażenia wirusem u pracownika WUP, podejmowano odpowiednie działania zapobiegające jego rozprzestrzenianiu się,
- 11) dokonano aktualizacji wewnętrznych regulacji wydanych zarządzeniami Dyrektora Urzędu, tj.:
 - a) dnia 9 czerwca 2022 r. zaktualizowano „Instrukcję BHP udzielania pierwszej pomocy poszkodowanym”,
 - b) dnia 26 maja 2022 r. dokonano aktualizacji listy osób wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji.

10. Realizacja zadań w dziedzinie obronności, obrony cywilnej.

- 1) Przeszkolono pracowników o zasadach, organizacji funkcjonowania powszechnego ostrzegania, alarmowania ludności i postępowania przed zagrożeniami.
- 2) Zaktualizowano dane dotyczące „Wojewódzkiego Planu działania na wypadek wystąpienia epidemii w województwie podlaskim na lata 2021-2023”.

11. Realizacja zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej.

- 1) w dniach 29.04.-10.05.2022 r. zorganizowane zostały wewnętrzne szkolenia pt. „Bezpieczeństwo pożarowe w budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku”, których celem było doskonalenie wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pożarowego w miejscu pracy w oparciu o obowiązującą „Instrukcję Bezpieczeństwa Pożarowego dla budynku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku” z dnia 20.10.2021 r.; w szkoleniach uczestniczyło ogółem 113 pracowników Urzędu,
- 2) dnia 6 października 2022 r. przeprowadzono czynności sprawdzające terminowość okresowych przeglądów technicznych gaśnic, hydrantów wewnętrznych oraz systemu sygnalizacji pożaru w budynku Urzędu.

12. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia archiwum zakładowego.

1. Przekazano do Archiwum Państwowego w Białymstoku sprawozdanie za rok 2021 z działalności zakładowego archiwum WUP w Białymstoku.
2. Wystąpiono z pięcioma wnioskami o wyrażenie zgody na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej.

3. Dokonano brakowania około 66,8 mb dokumentacji niearchiwalnej WUP w Białymstoku, w tym jeden wniosek z 2021r. oraz 41 szt. informatycznych nośników danych (0,11 mb).
4. W ciągu roku do archiwum zakładowego z komórek organizacyjnych przyjęto ogółem 7 865 jednostek archiwalnych, tj. 172,52 metra bieżącego (w tym 17 szt. informatycznych nośników danych- 0,06 mb).
5. Udostępniono pracownikom WUP 35 razy zasoby z archiwum zakładowego (70 jednostek archiwalnych).
6. Kontynuowano porządkowanie dokumentacji archiwalnej znajdującej się w archiwum zakładowym i nieprzekazanej spisami zdawczo- odbiorczymi do zasobu tego archiwum, dokumentacja wytworzona w okresie 1990- 2007 (kontynuacja zadania w 2023 roku).
7. Sporządzono terminarz przekazywania dokumentacji do archiwum zakładowego.
8. Dokonywano kontroli, dwa razy w tygodniu, pomiaru temperatury i wilgotności w magazynach archiwalnych w Białymstoku i Łomży.
9. Udzielono czterech zaleceń/wyjaśnień komórkom organizacyjnym:
 - 1) dotyczących procedury porządkowania dokumentacji podlegającej przekazaniu do archiwum zakładowego,
 - 2) ponownej kwalifikacji w przypadku grup spraw i teczki głównej,
 - 3) postępowania z plikami elektronicznymi i informatycznymi nośnikami danych w zakresie przekazywania do archiwum zakładowego,
 - 4) wyjaśnienia pojęć grupy spraw i grupowania spraw.
10. Przekwalifikowano trzy jednostki archiwalne do kat. A na wniosek Archiwum Państwowego w Białymstoku.
11. Przystosowano pomieszczenie nr 07 do wymagań przewidzianych dla magazynów archiwalnych, zgodnie z Instrukcją o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku.
12. Przyjęto na stan archiwum zakładowego, dokumentację obcą, zdeponowaną, po Urzędach Wojewódzkich w Łomży i Suwałkach.
13. Wystąpiono z wnioskiem do Archiwum Państwowego o weryfikację i kwalifikację wniosków FGŚP, złożonych w ramach ustawy Covid-19.
14. Przeprowadzono ekspertyzę, przez pracownika Archiwum Państwowego w Białymstoku, dokumentacji odziedziczonej po Biurze Terenowym Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w związku z wystąpieniem o zgodę na brakowanie (dot. wniosku z 2017 roku). Informacji z ekspertyzy nie otrzymano.

13. Ochrona danych osobowych.

Zadania wynikające z art. 39 RODO oraz wskazane w Regulaminie Organizacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku i zatwierdzonym planie pracy realizowane były przez inspektora ochrony danych. W ramach informowania administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia (RODO) oraz innych przepisów opracowano i przekazano 27 szt. pisemnych informacji oraz dodatkowo około 90 szt. ustnych informacji - porad. Monitorując przestrzeganie rozporządzenia (RODO) innych przepisów oraz polityk administratora

w dziedzinie ochrony danych osobowych prowadzono ciągły proces monitorowania (około 50 szt.) dokumentując trzy z nich. Dokonano analizy wyników działań podejmowanych w celu szacowania ryzyka naruszenia ochrony przetwarzanych danych dla wszystkich wyodrębnionych w rejestrach czynności i kategorii czynności przetwarzania. Prowadzono działania zwiększające świadomość oraz szkolenie personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania. Przeprowadzono 12 zdalnych szkoleń i przekazano materiały szkoleniowe w formie elektronicznej około 120 pracownikom oraz 7 szkoleń indywidualnych – wstępnych. W wyniku współpracy z organem nadzorczym, kierownikom komórek organizacyjnych przekazano kilkanaście interpretacji PUODO oraz 12 sztuk NEWSLETTER-ów. Opracowano i przeprowadzono jeden test wiedzy, który zaliczyło wynikiem pozytywnym 106 pracowników. Nadzorując opracowywanie i aktualizowanie dokumentacji, polityk ochrony danych - doradzając dokonano aktualizacji 17 opisów czynności przetwarzania i 3 kategorii czynności przetwarzania. Przygotowano i wydano osobom uczestniczącym w operacjach przetwarzania danych 29 sztuk upoważnień do przetwarzania danych osobowych. W prowadzonych rejestrach umów powierzenia przetwarzania danych osobowych zarejestrowano łącznie 22 szt. umów. W ewidencji wniosków w sprawie udostępnienia danych osobowych w 2022 r. prowadzonej przez inspektora ochrony danych zaewidencjonowano ich 35 sztuk. Na bieżąco prowadzono aktualizację zasobu danych osobowych w Systemie RODO EXPERT. W dniu 31.12.2022 roku w Rejestrze czynności przetwarzania wyodrębnionych było 46 czynności a w Rejestrze kategorii czynności przetwarzania 18 kategorii przetwarzania. Wyodrębniono i zarejestrowano jedną nową czynność przetwarzania i jedną kategorię czynności przetwarzania oraz dokonano aktualizacji opisów 17 czynności przetwarzania i 3 kategorii czynności przetwarzania. Na bieżąco informowano administratora, monitorowano przestrzeganie RODO i innych przepisów oraz wydawano zalecenia kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie bezpieczeństwa ochrony danych osobowych. Nie stwierdzono naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych, nie odnotowano żadnych incydentów bezpieczeństwa. Inspektor Ochrony Danych uczestniczył w 10 szkoleniach specjalistycznych z których cztery potwierdzono uzyskanymi certyfikatami natomiast cztery z nich zorganizowane były przez Urząd Ochrony Danych Osobowych.

14. Zamówienia publiczne.

1. Sporządzono sprawozdanie z zamówień publicznych i wysłano do UZP;
2. Opracowano plan zamówień publicznych na 2022 r.;
3. Zgodnie z Zarządzeniem Nr 50/2020 Dyrektora WUP w Białymstoku z dnia 30 grudnia 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielenia zamówień publicznych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Białymstoku z późn. zm., przeprowadzono następującą ilość postępowań:
 - 1 w trybie przetargu nieograniczonego,
 - 3 w trybie procedury konkurencyjnej (o wartości powyżej 50 tys. zł i poniżej 30 tys. euro),
 - 12 w trybie analizy rynku (o wartości od 20 tys. zł do 50 tys. zł),

4. Prowadzono ewidencję wszelkich umów związanych z realizacją usług, dostaw i robót budowlanych na rzecz WUP w Białymstoku w tym umów cywilnoprawnych,
5. Zewidencjonowano w 2022 r. 50 umów.

15. Działalność informacyjna Urzędu

- 1) Przyjmowano, rejestrowano i przekazywano korespondencję zgodnie z dekreacją.
- 2) Wysyłano korespondencję.
- 3) Obsługiwano interesantów w zakresie działalności WUP poprzez udzielanie informacji telefonicznej, e-mail i osobiście oraz kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych Urzędu.
- 4) Sprawowano nadzór merytoryczny oraz koordynowano sprawy związane z obsługą strony internetowej Urzędu, tj. ustalanie zawartości, redagowanie treści, wybór optymalnych metod i sposobów prezentowania wizerunku Urzędu, w tym pod kątem dostępności cyfrowej.
- 5) Udział i koordynacja pracy ze strony WUP w Punkcie Informacyjnym dla obywateli Ukrainy mieszczącym się na Dworcu PKP w Białymstoku. Praca w punkcie polegała na kompleksowym wsparciu uchodźców z Ukrainy m.in. poprzez udzielanie informacji na temat zasad podejmowania pracy przez cudzoziemców na lokalnym rynku pracy, instytucji i organizacji niosących pomoc cudzoziemcom (pomoc rzeczowa, tymczasowe zamieszkanie), ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Plan i wykorzystanie środków budżetowych za rok 2022

1. Plan wydatków budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2022 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Grupa wydatków	Plan wydatków na 2022r. (po zmianach)	Wykonanie wydatków na 31.12.2022r.	Stopień realizacji planu wydatków (w %)
Prowadzenie jednostki (budżet JST)	7 481 259	6 807 908,16	91,00
Koszty obsługi JB-FGŚP w tym FGŚP COVID	1 118 618	983 553,49	87,93
Służba Zastępcza	1 992	1 362,69	68,41
Działania i projekty w ramach PO WER	4 184 449	3 845 321,80	91,90
Działania i projekty w ramach RPOWP	15 646 479	10 120 486,38	64,68
Zakończone działania i projekty	563	562,25	99,87

- a) Wydatki WUP realizowane były w sposób oszczędny i celowy oraz zgodnie z założeniami i strukturą planu, mniejszym niż zakładano pierwotnie nakładem środków finansowych zwłaszcza z uwagi na oszczędności przetargowe.
- b) Skala wydatków WUP w Białymstoku, jako Instytucji Pośredniczącej, na rzecz beneficjentów zależy od ostatecznej sumy złożonych przez beneficjentów zapotrzebowani w okresowych, systematycznie uaktualnianych harmonogramach płatności.

2. Plan dochodów budżetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz jego realizacja w roku 2022 w poszczególnych obszarach działania WUP przedstawiają się następująco:

Rodzaj dochodu	Paragraf	Plan dochodów na 2022r. (po zmianach)	Wykonanie na 31.12.2022r.	Stopień realizacji planu dochodów w (w %)
Wpływy z różnych opłat (za wyd. zaświadczeń)	0690	0	10 844,80	-
Wpływy z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jst lub innych jednostek zal. do sektora fp.	0750	18 700	14 954,80	79,97
Wpływy z pozostałych odsetek	0920	0	124 540,22	-
Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	0940	0	4 062,66	-
Wpływy z różnych dochodów	0970	0	4 183,19	-
Wpływy ze zwrotów dotacji oraz płatności wykorzystaniem niezgodnie z przeznaczeniem lub wykorzystaniem z naruszeniem procedur, o których mowa w art. 184 ustawy, ...	2919	6 763	2 460,39	36,38
Wpływy ze zwrotów niewykorzystanych dotacji oraz płatności	2959	309 080	300 506,61	97,23
Razem dochody WUP		334 543	461 552,67	137,97

Dochody WUP zaplanowane na poziomie 334 543 zł zostały wykonane w wysokości 461 552,67 zł, tj. w 137,97%.

Fundusz Pracy

W 2022 roku limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy były przeznaczone na realizację zadań:

1. Wymienionych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w pkt. 2, 6, 27, 30, 31, 31a, 33-36a, 38, 43, 49 i 50 został ustalony na poziomie 481,5 tys. zł i przeznaczony w szczególności na realizację:
 - a) kosztów szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia,
 - b) kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego,
 - c) opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
 - d) opracowywania, wydawania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
 - e) refundacji dodatków do wynagrodzeń,
 - f) badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
 - g) wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia,

h) szkolenia kadr WUP i PUP realizujących zadania objęte ustawą.

Na dzień 31.12.2022r. suma wydatków objętych przedmiotowym limitem poniesionych na pełną realizację założonych zadań wyniosła 461,9 tys. zł, tj. 95,9% planu.

2. Zgodnie z art. 109 ust.7a w związku z art. 108 ust. 1 pkt. 4 w/w ustawy oraz postanowieniami Umowy nr DRP-VI/47/GW/2022 z 14 kwietnia 2022r. zawartej z MRiPS w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku – przyznano limity w wysokości:
 - a) 362,9 tys. zł - z przeznaczeniem na dofinansowanie poniesionych w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2022 roku części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne... za pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – zrealizowany w 99,3%,
 - b) 28,9 tys. zł – na przygotowanie i przeprowadzenie przez WUP badania pn. Barometr Zawodów – zrealizowany w 98,5 %.
3. Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 w związku z art. 69 ust.3 w/w ustawy - na koszty realizacji działań finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ustanowiono limit środków w wys. 132 tys. zł, który na dzień 31.12.2022r. został wykonany na poziomie 60,0 %.
4. Zgodnie z treścią Umowy Nr 14/2021/P z 11 sierpnia 2021r. zawartej z MRPiT dot. realizacji projektu pilotażowego pn. E Doradca Zawodowy – Poradnictwo zawodowe online w urzędach pracy województwa podlaskiego – nowe spojrzenie nowe możliwości - na 2022r. przyznano limit w wysokości 390,6 tys. zł, który został zrealizowany w 90,8%.
5. Zgodnie z treścią Umowy Nr 22/2021/P z 11 sierpnia 2021r. zawartej z MRPiT dot. realizacji projektu pilotażowego pn. Staże rekrutacyjne w miejscu pracy - na 2022r. przyznano limit w wysokości 1.402,7 tys. zł, który został zrealizowany w 82,7%.
W 2022r. WUP dysponował limitami środków finansowych w zakresie wydatków Funduszu Pracy określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w łącznej wys. 2.798.634 zł, z którego wydatkowano kwotę 2.444.522,33 zł (poziom realizacji - 87,3 %).

Założone zadania zrealizowano w całości.

Realizacja zadań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

1. Zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich uregulowania przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności.

W 2022 roku w Wydziale FGŚP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku zarejestrowano 46 wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP, złożonych w trybie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 7).

Spośród 46 zarejestrowanych spraw:

- 37 wniosków indywidualnych rozpatrzono pozytywnie;
- w 4 sprawach dokonano całkowitej odmowy wypłaty świadczeń;
- 5 spraw pozostawiono bez rozpatrzenia;

Ponadto w 2022 roku zakończono postępowanie w 4 sprawach wszczętych na podstawie 3 wniosków indywidualnych złożonych w roku 2021 oraz 1 wykazu uzupełniającego złożonego w 2021 roku (w którym postępowanie było zawieszone); z tego 1 wniosek indywidualny i 1 wykaz rozpatrzono pozytywnie, 2 wnioski indywidualne pozostawiono bez rozpoznania).

Spośród wszystkich 39 pozytywnie rozpatrzonych wykazów i wniosków:

- 38 wniosków zgłoszonych zostało przez pracowników na podst. art. 16 ust. 1,
- 1 wykaz zgłoszony został przez uprawniony podmiot na podst. art. 15 ust. 2.

Wypłatą świadczeń z FGŚP w 2022 roku objęto 39 osób zatrudnionych u 6 pracodawców na łączną kwotę 451.730,03 zł.

Na wypłaconą w 2022 roku kwotę 451.730,03 zł złożyły się świadczenia wymienione w art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń... związane z niewypłacalnością pracodawcy.

W ramach tych wypłat FGŚP zaspokoił następujące roszczenia:

- wynagrodzenie za pracę w kwocie 269.820,17 zł
- składki na ubezpieczenie społ. należne od pracodawcy w kwocie 59.969,08 zł
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy w kwocie 0,00 zł
- wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 KP w kwocie 8.383,10 zł
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego w kwocie 0,00 zł
- ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy w kwocie 78.957,68 zł
- odszkodowanie z art. 36¹ § 1 KP za skrócony okres wypowiedzenia w kwocie 0,00 zł
- odprawa pieniężna w kwocie 34.600,00 zł

WW. roszczenia zostały zgłoszone przez:

- uprawnione podmioty w trybie art. 15 ustawy - wypłacono na łączną kwotę 21.672,42 zł,
w tym:
 - z art. 15 ust. 1 - 0,00 zł
 - z art. 15 ust. 2 - 21.672,42 zł
- indywidualnych wnioskodawców w trybie art. 16 ust. 1 wypłacono na łączną kwotę 430.057,61 zł.

Podstawą do wypłaty świadczeń zgłoszonych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń... była niewypłacalność 6 pracodawców polegająca na:

- ogłoszeniu upadłości 1 pracodawcy,
- oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości 2 pracodawców,

- zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej przez 3 pracodawców.

Wśród 6 pracodawców, którym lub za których wypłacono świadczenia z FGŚP znalazły się:

- 1 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- 1 spółdzielnia,
- 2 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- 1 spółka z o.o. sp. komandytowa,
- 1 spółka cywilna.

Struktura terytorialna wypłaconych świadczeń z uwzględnieniem liczby świadczeniobiorców i liczby pracodawców korzystających ze świadczeń Funduszu GŚP obejmowała obszar byłego województwa białostockiego (nie wystąpiły wypłaty z obszaru byłego województwa suwalskiego i łomżyńskiego).

2. Wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. Ustawa COVID-19).

Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2022 r. nie przyznawano świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników i środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń na podstawie tzw. ustawy COVID-19 – z uwagi na brak uregulowań prawnych w zakresie przedłużenia dofinansowywania wynagrodzeń pracowników ze środków FGŚP w kolejnych latach.

3. Dochodzenie zwrotu przekazanych środków finansowych na wypłatę świadczeń.

Na dzień 31.12.2022 r. należności FGŚP, reprezentowanego przez WUP w Białymstoku wynoszą 28.615.853,20 zł, w tym:

- kwota główna - 18.956.965,55 zł,
- odsetki - 9.394.271,23 zł,
- pozostałe odsetki - 9.363,33 zł,
- koszty zastępstwa procesowego - 118.230,04 zł,
- koszty procesu i egzekucji - 137.023,05 zł.

W ramach dochodzenia zwrotu należności FGŚP uzyskano kwotę 2.238.832,16 zł.

W 2022 roku dysponent FGŚP nie dokonywał umorzeń należności w przypadkach całkowitej ich nieściągalności.